

Clausuleblad

Ziektewetverzekering voor Eigenrisicodragers

model

XY 15537 A

Delta Lloyd Schadeverzekering NV
Postbus 1000
1000 BA Amsterdam

De artikelen op dit clausuleblad gaan over de Ziektewetverzekering voor Eigenrisicodragers. Ze zijn een aanvulling op de voorwaarden van de Delta Lloyd Ziekteverzuimverzekering Conventioneel. Staat er over een onderwerp niets in de artikelen op dit clausuleblad? Dan gelden voor dit onderwerp de voorwaarden van de Ziekteverzuimverzekering.

Artikel 1

Als eigenrisicodrager voor de Ziektewet betaalt u zelf de Ziektewet-uitkering voor uw (ex-)werknemers die daar bij ziekte recht op hebben. Deze verzekering geeft u een vergoeding voor deze uitkering. Natuurlijk alleen als u daar volgens de voorwaarden en dit clausuleblad recht op hebt.

Artikel 2

Wat is er verzekerd?

2.1 Wie zijn er verzekerd?

In aanvulling op de voorwaarden van de Ziekteverzuimverzekering bedoelen wij voor deze verzekering met verzekerde:

- de werknemer van wie het contract eindigt tijdens ziekte,
- de ex-werknemer die binnen vier weken na afloop van de arbeidsovereenkomst arbeidsongeschikt wordt, tenzij de ex-werknemer op de eerste ziektedag al in dienst is van een andere werkgever of een WW-uitkering ontvangt;
- de werknemer met een fictieve dienstbetrekking die ziek wordt, zoals thuiswerker of provisiewerker.

2.2 Welke bedragen zijn verzekerd?

Het verzekerd jaarloon wordt gemaximeerd op het maximum jaarloon voor Sociale Verzekeringen. Wij gaan uit van het jaarloon op 1 januari. Of van het jaarloon op de datum van indiensttreding als een werknemer tijdens een lopend jaar in dienst treedt.

2.3 Wat keren wij uit bij overlijden?

Overlijdt uw (ex-)werknemer? En kreeg hij een Ziektewet-uitkering? Dan valt de overlijdensuitkering die u volgens de Ziektewet moet doen onder de dekking van deze verzekering.

Artikel 3

Wat is arbeidsongeschiktheid voor deze verzekering?

Met arbeidsongeschiktheid bedoelen wij arbeidsongeschiktheid volgens de Ziektewet.

In het eerste ziektejaar is de (ex-)werknemer volgens de Ziektewet arbeidsongeschikt als hij zijn arbeid niet kan uitvoeren als gevolg van ziekte. Met zijn arbeid wordt de arbeid bedoeld die de werknemer uitvoerde voordat hij uitviel door ziekte.

Na het eerste ziektejaar wordt het arbeidsongeschiktheids criterium volgens de Ziektewet aangepast naar algemeen geaccepteerde arbeid.

Artikel 4

Wat moet u weten over de uitkering?

4.1 Bepalen van de uitkering

De uitvoerder, SV Pay, verricht namens u de wettelijke verplichte uitkeringsadministratie voor de Ziektewet. De uitvoerder bepaalt of verzekerde recht heeft op een Ziektewet-uitkering en hoe hoog de uitkering is. Wij bepalen daarna of u op grond van deze verzekering recht op een vergoeding hebt.

4.2 Betalen van de uitkering

Wij keren uit aan u, als de verzekeringnemer van deze verzekering. U betaalt de Ziektewet-uitkering aan de verzekerde (ex-)werknemer.

Als wij u dat vragen, moet u ons een bewijs sturen waaruit blijkt dat de Ziektewet-uitkering daadwerkelijk betaald is aan verzekerde.

4.3 Hoe lang hebt u recht op een vergoeding vanuit deze verzekering?

U hebt maximaal 104 weken recht op vergoeding van de Ziektewet-uitkering voor uw (ex-)werknemer. Stopt het recht op de Ziektewet-uitkering eerder? Dan stopt ook de vergoeding vanuit deze verzekering.

4.4 Recht op vergoeding na stoppen van de verzekering

Stopt de verzekering? En is de arbeidsongeschiktheid begonnen tijdens de looptijd van de verzekering? Dan blijft u recht op vergoeding houden. Is de verzekering beëindigd als gevolg van fraude, faillissement, schuldsanering, wanbetaling of het niet nakomen van de verplichtingen? Dan hebt u geen recht meer op vergoeding.

4.5 Terugbetalen van de vergoeding

Hebt u een vergoeding gekregen voor een Ziektewet-uitkering? Maar had uw (ex)werknemer geen recht op deze uitkering? Of had u geen recht op vergoeding van deze uitkering? Dan moet u de vergoeding aan ons terugbetalen. Wordt na een bezwaar bij het UWV de Ziektewet-uitkering verlaagd of ingetrokken? En heeft u hiervoor al een vergoeding ontvangen? Dan moet u deze vergoeding aan ons terugbetalen.

Artikel 5

Wanneer krijgt u geen uitkering (meer)?

Naast de in de algemene voorwaarden genoemde uitsluitingen hebt u geen recht (meer) op een uitkering als:

- de eerste ziektedag voor ingangsdatum van de verzekering, of voor ingangsdatum van de arbeidsovereenkomst is. Pas nadat de werknemer vier weken volledig arbeidsgeschikt is, wordt hij meeverzekerd;
- de eerste ziektedag na het einde van de arbeidsovereenkomst is. Behalve als deze binnen vier weken na het einde van de arbeidsovereenkomst is en de (ex-)werknemer onder de nawerking van de Ziektewet valt;

- de verzekerde niet meer arbeidsongeschikt is in de zin van de Ziektewet;
- de verzekerde recht heeft op doorbetaling van zijn loon;
- de verzekerde recht heeft op een uitkering op grond van de WIA of WAO;
- de verzekerde recht heeft op een uitkering op grond van de Wet Arbeid en Zorg;
- de verzekerde 104 weken arbeidsongeschikt is geweest;
- de verzekerde de voor hem geldende AOW leeftijd heeft bereikt;
- u niet verplicht bent tot het betalen van Ziekengeld;
- u de adviezen van de bedrijfsarts en of dienstverlener niet opvolgt;
- u uw verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid niet nakomt;
- u failliet wordt verklaard per de datum van faillissement, de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen van toepassing is verklaard of u stopt als werkgever. Dan worden de Ziektewet-uitkeringen door UWV betaald;
- de overeenkomst met de uitvoerder SV Pay wordt beëindigd.

Artikel 6

Onlosmakelijk verbonden

Deze Ziektewetverzekering voor Eigenrisicodragers is onlosmakelijk verbonden met de WGA verzekering voor Eigenrisicodragers, met de overeenkomst die u gesloten hebt met de uitvoerder en met de arbodienst. Als de overeenkomst met de uitvoerder en/of de arbodienst, of de WGA verzekering voor Eigenrisicodragers wordt beëindigd, dan stopt deze verzekering per dezelfde datum.

Artikel 7

Wat gebeurt er bij schade?

Voor het melden van de arbeidsongeschiktheid zijn de voorwaarden van de ziekteverzuimverzekering van toepassing. Wordt een ex-werknemer ziek binnen vier weken na afloop van de arbeidsovereenkomst? Geef de melding dan direct door aan de arbodienst. De arbodienst geeft de melding door aan SV Pay.

Artikel 8

Hoe berekenen wij de premie?

Voor deze verzekering berekenen wij een opslag op de premie voor de Ziekteverzuimverzekering Conventioneel. Deze opslag is afhankelijk van de sector. Jaarlijks stellen wij deze opslag opnieuw vast.