

Deze artikelen gaan over de WIA Basis dekking. Ze zijn een aanvulling op de algemene voorwaarden van de Ziekteverzuimverzekering conventioneel. Staat er over een onderwerp niets in deze artikelen? Dan gelden de algemene voorwaarden.

## **Artikel 1**

### **Wat bedoelen we met arbeidsongeschiktheid?**

Met arbeidsongeschiktheid voor de WIA Basis dekking bedoelen wij het volgende:

De arbeidsongeschiktheid die nog aanwezig is na afloop van de verzekerde periode van loondoorbetaling bij ziekte. De werknemer moet dan wel voor de WIA minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn beoordeeld door het UWV.

## **Artikel 2**

### **Wat moet u weten over deze dekking?**

#### **2.1 Wat is er verzekerd?**

Deze verzekering geeft u als verzekeringnemer, een maandelijkse uitkering bij arbeidsongeschiktheid van een verzekerde werknemer. Dit krijgt u als de periode van arbeidsongeschiktheid direct volgt op de periode van loondoorbetaling bij ziekte. U krijgt dan 365 dagen lang een maandelijkse uitkering. Maar alleen zolang de arbeidsongeschiktheid van minder dan 35% voortduurt.

#### **2.2 Bepalen van de uitkering**

De uitkering bedraagt op jaarbasis 25% van de verzekerde loonsom. Wij berekenen en betalen de uitkering per maand.

Voor het berekenen van de uitkering gebruiken wij de verzekerde loonsom. Dat is de loonsom die geldt op 1 januari van het jaar waarin de werknemer minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt beoordeeld.

#### **2.3 Einde van de uitkering**

Is de werknemer volgens het UWV volledig arbeidsgeschikt? Of 35% of meer arbeidsongeschikt? Op de dag waarop het UWV dat bepaalt, stopt de uitkering.

## **Artikel 3**

### **Wat moet u doen bij arbeidsongeschiktheid?**

Heeft het UWV de werknemer voor minder dan 45% arbeidsongeschikt beoordeeld? Dan krijgt u daarvan een beschikking. U moet ons dat binnen 30 dagen melden. U stuurt daarbij een kopie van de beschikking mee.

Als wij u dat vragen stuurt u ons ook aanvullende informatie.

Is het arbeidsongeschiktheidspercentage volgens het UWV veranderd? Dan moet u ons dat binnen 30 dagen melden. U stuurt ook een kopie van de beschikking mee. U moet een verandering altijd melden. Ook als u in beroep gaat tegen de beschikking.

Willen wij namens u in beroep gaan tegen een besluit van het UWV? Dan moet u daar aan meewerken. Soms is het nodig dat u ons daarvoor een machtiging geeft.

Heeft u een verschil van mening met uw werknemer over de mate van arbeidsongeschiktheid? Of over de re-integratiemogelijkheden? Dan moet u een oordeel vragen aan het UWV. Dat heet een second opinion.