

Verzuim & WGA.IN CONTROL

Voorwaarden Ziektewet-eigenrisicoverzekering VVIC-ZWERV-2017-01

Op het overeenkomstenblad, de Pakketvoorwaarden, de Algemene verzekeringsvoorwaarden en deze Voorwaarden Ziektewet-eigenrisicoverzekering leest u welke rechten en plichten u heeft bij de verzekering.

In de voorwaarden van de verzekering vindt u de onderwerpen die alleen op die specifieke verzekering van toepassing zijn. De voorwaarden van de specifieke verzekering gaan voor op de Algemene verzekeringsvoorwaarden. De Algemene verzekeringsvoorwaarden gaan voor op de Pakketvoorwaarden. Eventuele clauses gaan voor op de voorwaarden van de specifieke verzekering.

Inhoudsopgave

1	Begrippen.....	3
1.1	Arbeidsongeschikt	3
1.2	Wachttijd ZW	3
1.3	ZW-index	3
1.4	ZW-loon	3
1.5	Maximum ZW-loon.....	3
1.6	Verzekerde	3
1.7	ZW	3
1.8	Ziektewet Casemanagement	3
2	De grondslag van uw Ziektewet-eigenrisicoverzekering	4
2.1	De informatie die u moet verstrekken bij de start van de verzekering (mededelingsplicht).....	4
2.2	Als arbeidsongeschiktheid van een werknemer te verwachten is	4
3	De dekking van uw Ziektewet-eigenrisicoverzekering	5
3.1	Wat is het doel van uw Ziektewet-eigenrisicoverzekering?.....	5
3.2	Wanneer heeft u recht op een vergoeding?.....	5
3.3	Hoe wordt uw recht op een vergoeding vastgesteld?	5
3.4	Hoe wordt uw vergoeding berekend?	5
3.5	Hoe lang heeft u recht op een vergoeding?.....	5
3.6	Wanneer en aan wie wordt de vergoeding betaald?.....	6
3.7	Welke dienstverlening kunt u verwachten?.....	6
3.8	Is het mogelijk de rechten uit deze overeenkomst over te dragen?	6
4	Einde van de vergoeding	7
4.1	Wanneer heeft u geen recht (meer) op een vergoeding?	7
4.2	Wat zijn de gevolgen voor uw recht op een vergoeding als de Ziektewet-eigenrisicoverzekering wordt beëindigd?	7
5	Uw werknemersbestand actueel houden	8
5.1	Wanneer is een werknemer niet (direct) meeverzekerd?	8
5.2	Wat zijn de gevolgen als u een wijziging in uw werknemersbestand niet of te laat doorgeeft?	8
5.3	Wat zijn de gevolgen als u gevraagde informatie niet of te laat doorgeeft?	8
6	Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid	9
6.1	Wanneer geeft u een arbeidsongeschiktheidsmelding door?	9
6.2	Wat zijn de gevolgen als u de melding niet op tijd doorgeeft?	9
6.3	Welke informatie moet u doorgeven?	9
6.4	Wat zijn de gevolgen als u de informatie niet (op tijd) doorgeeft?	10
6.5	Wat zijn uw verplichtingen bij re-integratie?.....	10
6.6	Wat zijn de gevolgen als u zich niet aan deze verplichtingen houdt?	10
6.7	Wat doet u als iemand aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde?.....	10
6.8	Wat zijn de gevolgen voor de vergoeding als iemand aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde?	10
7	Uw premie	11

7.1	Hoe wordt uw premie vastgesteld?.....	11
7.2	Wanneer wordt uw premiepercentage vastgesteld?	11
7.3	Hoe wordt de voorschotpremie en de definitieve premie vastgesteld?	11
7.4	Wat zijn de gevolgen als u de premie niet op tijd of niet volledig betaald?	12
7.5	Voor welke verzekerden hoeft u geen premie (meer) te betalen?	12

1 Begrippen

In deze voorwaarden wordt verstaan onder:

1.1 Arbeidsongeschikt

Een verzekerde is arbeidsongeschikt als hij dat is in de zin van de Ziektewet. De arbeidsongeschiktheid begint op de eerste dag waarop de verzekerde wegens ziekte of ongeval niet werkt of het werk tijdens werktijd staakt.

1.2 Wachtijd ZW

De periode waarover geen recht op vergoeding bestaat. De wachttijd is gelijk aan de dagen waarover de verzekerde geen recht op een Ziektewetuitkering heeft.

1.3 ZW-index

Het percentage waarmee de Ziektewetuitkeringen verhoogd worden bij de (half)jaarlijkse indexering.

1.4 ZW-loon

Het dagloon op basis waarvan de Ziektewetuitkering van een arbeidsongeschikte werknemer wordt berekend.

1.5 Maximum ZW-loon

Het maximale dagloon op basis waarvan de Ziektewetuitkering wordt berekend.

1.6 Verzekerde

In aanvulling op de Algemene verzekeringsvoorwaarden wordt voor deze verzekering onder verzekerde tevens verstaan:

- de werknemer van wie de arbeidsverhouding op grond van artikel 4 of 5 van de Ziektewet (fictief dienstverband) als dienstbetrekking wordt beschouwd.
- de ex-werknemer die binnen 4 weken na afloop van de dienstbetrekking met u arbeidsongeschikt is geworden, met uitzondering van de ex-werknemer die op de eerste dag van zijn arbeidsongeschiktheid aanspraak maakt op een uitkering krachtens de Werkloosheidswet of in dienstbetrekking werkzaam is bij een andere werkgever.

1.7 ZW

Ziektewet.

1.8 Ziektewet Casemanagement

Dit is dienstverlening van en uitgevoerd door Aon waarmee u voldoet aan de verplichtingen en de taken die horen bij het eigenrisicodragerschap voor de Ziektewet. Deze dienstverlening ondersteunt u bij de wettelijk verplichte begeleiding en re-integratie van arbeidsongeschikte verzekerden. Ook het vaststellen van recht, hoogte en duur van een Ziektewetuitkering is onderdeel van deze dienstverlening.

2 De grondslag van uw Ziektewet-eigenrisicoverzekering

2.1 De informatie die u moet verstrekken bij de start van de verzekering (mededelingsplicht)

Bij de aanvraag van de verzekering worden er verschillende vragen gesteld. U bent wettelijk verplicht deze juist en volledig te beantwoorden. Op basis van uw antwoorden komt deze overeenkomst tot stand.

Heeft u de vragen onjuist of onvolledig beantwoord en zou de verzekeraar bij de juiste antwoorden de verzekering niet, of alleen tegen andere voorwaarden of een hogere premie geaccepteerd hebben? Dan kan de verzekeraar:

- uw vergoeding verlagen, beëindigen of weigeren. Zijn er al vergoedingen betaald, dan kunnen deze worden teruggevorderd;
- de premie en/of voorwaarden van de verzekering wijzigen;
- de verzekering beëindigen. Dit laatste gebeurt alleen als u met opzet onjuiste antwoorden heeft gegeven, of als de verzekeraar bij de juiste antwoorden de verzekering niet zou hebben geaccepteerd.

2.2 Als arbeidsongeschiktheid van een werknemer te verwachten is

Raakt een werknemer binnen zes maanden na de start van de verzekering of van zijn dienstverband arbeidsongeschikt? En was zijn gezondheidstoestand bij de start van de verzekering of van zijn dienstverband al zodanig dat u de arbeidsongeschiktheid redelijkerwijs moest doen verwachten? Dan kan de vergoeding tijdelijk of blijvend, geheel of gedeeltelijk worden geweigerd.

Had u direct voor de start van de verzekering een soortgelijke verzekering als deze verzekering, dan is bovenstaande bepaling bij de start van de verzekering niet van toepassing. De bepaling is wel altijd van toepassing bij nieuwe werknemers.

3 De dekking van uw Ziektewet-eigenrisicoverzekering

3.1 Wat is het doel van uw Ziektewet-eigenrisicoverzekering?

De Ziektewet-eigenrisicoverzekering heeft als doel om u een vergoeding te geven voor de Ziektewetuitkeringen die u als eigenrisicodragers moet betalen voor arbeidsongeschikte verzekerden.

3.2 Wanneer heeft u recht op een vergoeding?

U heeft recht op een vergoeding als aan alle volgende voorwaarden is voldaan:

- de verzekerde heeft recht op een Ziektewetuitkering die u als eigenrisicodragers moet betalen;
- deze arbeidsongeschiktheid is begonnen op of na de ingangsdatum van deze verzekering;
- er is voldaan aan de Pakketvoorwaarden, Algemene verzekeringsvoorwaarden en deze voorwaarden.

Kosten die verband houden met vaststellen van het recht op, de hoogte en de duur van de uitkering vallen uitdrukkelijk niet onder deze verzekering. Zij zijn onderdeel van het Ziektewet Casemanagement.

3.3 Hoe wordt uw recht op een vergoeding vastgesteld?

Ziektewet Casemanagement beoordeelt of de verzekerde arbeidsongeschikt is in de zin van de ZW, recht heeft op een Ziektewetuitkering en hoe hoog de uitkering is. Op basis daarvan wordt de hoogte en de duur van de vergoeding bepaald. Daarnaast beoordeelt de verzekeraar of aan de Pakketvoorwaarden, de Algemene verzekeringsvoorwaarden en deze voorwaarden is voldaan en of er recht op vergoeding bestaat.

3.4 Hoe wordt uw vergoeding berekend?

Uw vergoeding wordt berekend aan de hand van de declaratie van Ziektewet Casemanagement. Hierop staat het uitkeringsbedrag dat u als eigenrisicodragers aan uw ex-werknemer moet betalen.

De hoogte van uw vergoeding is gelijk aan de hoogte van de Ziektewetuitkering die Ziektewet Casemanagement voor de verzekerde heeft vastgesteld.

Moet u over de uitkering wettelijk verplichte premies betalen die u niet kunt inhouden op de uitkering? Dan worden deze ook vergoed.

3.5 Hoe lang heeft u recht op een vergoeding?

U heeft recht op een vergoeding zolang de verzekerde een Ziektewetuitkering ontvangt en er aan de Pakketvoorwaarden, de Algemene verzekeringsvoorwaarden en deze voorwaarden is voldaan. De vergoeding eindigt na een periode van 104 weken, maar in elk geval op de AOW-gerechtigde leeftijd. Deze 104 weken gaan in op de 1ste dag dat de verzekerde arbeidsongeschikt is geworden. Wordt de verzekerde binnen 4 weken na het einde van een arbeidsongeschiktheidsperiode opnieuw arbeidsongeschikt? Dan worden deze twee periodes als één periode geteld.

Poortwachtergarantie

Heeft u binnen Verzuim & WGA.IN CONTROL ook een Verzuimverzekering, Verzuimmanagementpakket en Ziektewet Casemanagement gesloten? Dan biedt de verzekeraar u een vergoeding als u een sanctie van het UWV krijgt opgelegd (de 'Poortwachtergarantie'). Hieronder leest u wat dit inhoudt en onder welke voorwaarden een sanctie wordt vergoed.

Als een werknemer bij het UWV een WIA-uitkering aanvraagt, toetst het UWV of u zich in de eerste twee jaar van arbeidsongeschiktheid heeft gehouden aan de verplichtingen van de Wet verbetering poortwachter. Als het UWV vindt dat u dat niet heeft gedaan, kan u een sanctie worden opgelegd.

U moet dan de Ziektewetuitkering van de arbeidsongeschikte werknemer blijven doorbetalen ondanks dat de wettelijk verplichte maximale termijn van 104 weken is verstreken. In dat geval wordt uw vergoeding verlengd tot het einde van de verlengde Ziektewetperiode die het UWV u oplegt.

De sanctie van het UWV wordt alleen vergoed als aan de volgende voorwaarden is voldaan.

- U heeft alle adviezen en instructies voor de verzuimbegeleiding en re-integratie volledig, tijdig en juist uitgevoerd.

- U brengt Ziektewet Casemanagement en de verzekeraar binnen vijf werkdagen op de hoogte van de sanctie van het UWV.
- U onderneemt zelf geen acties en communiceert niet met het UWV of anderen over de sanctie als dat pogingen om de sanctie ongedaan te maken in de weg kan staan.
- U machtigt Ziektewet Casemanagement om namens u maatregelen te nemen en alles te doen wat Ziektewet Casemanagement en de verzekeraar noodzakelijk vinden om de sanctie ongedaan te maken. Bijvoorbeeld het indienen van bezwaar bij het UWV of in (hoger) beroep gaan.
- U verplicht zich om Ziektewet Casemanagement alle informatie te verstrekken en mee te werken aan alle acties die nodig zijn voor het indienen van bezwaar en (hoger) beroep.
- U volgt zo snel mogelijk de verbeterpunten op die het UWV bij de sanctie heeft aangegeven. Als u dat heeft gedaan, meldt u dit bij het UWV. Vindt zij dat u genoeg heeft gedaan? Dan hoeft u geen Ziektewetuitkering meer door te betalen.
- U heeft tijdens de Ziektewetperiode van Ziektewet Casemanagement of de verzekeraar geen bericht ontvangen dat de 'Poortwachtergarantie' is ingetrokken. De 'Poortwachtergarantie' wordt bijvoorbeeld ingetrokken als u de adviezen niet heeft opgevolgd.
- U heeft gedurende de Ziektewetperiode aan alle overige bepalingen van de Algemene verzekeringsvoorwaarden en deze voorwaarden voldaan.

3.6 Wanneer en aan wie wordt de vergoeding betaald?

De vergoeding wordt aan u betaald na ontvangst van de declaratie van Ziektewet Casemanagement.

Betaalt het UWV de Ziektewetuitkering aan de arbeidsongeschikte verzekerde dan wordt de declaratie aan u betaald, nadat van u een kopie is ontvangen van de declaratie van het UWV. Tevens moet u een bewijs aanleveren waaruit blijkt dat u de declaratie aan het UWV heeft betaald.

Premieachterstand of terugbetaling

Heeft u een premieachterstand? Of heeft u te veel vergoeding ontvangen en is een bedrag aan u teruggevraagd? Dan kunnen de bedragen die u nog moet betalen worden verrekend met de vergoeding die u op dat moment ontvangt. Op uw specificatie ziet u of er bedragen zijn verrekend.

3.7 Welke dienstverlening kunt u verwachten?

De Ziektewet-eigenrisicoverzekering moet in combinatie met Ziektewet Casemanagement van Aon gesloten worden. Deze dienstverlening ondersteunt u bij het vaststellen van het recht op, de hoogte en de duur van de uitkering volgens de wettelijke regels. Daarnaast is de verzuimbegeleiding en re-integratieondersteuning van uw arbeidsongeschikte verzekerden onderdeel van deze dienstverlening. In de Voorwaarden Ziektewet Casemanagement leest u hier meer over.

3.8 Is het mogelijk de rechten uit deze overeenkomst over te dragen?

De rechten uit deze overeenkomst kunnen niet worden overgedragen, in pand worden gegeven of op een andere manier tot zekerheid dienen.

4 Einde van de vergoeding

4.1 Wanneer heeft u geen recht (meer) op een vergoeding?

In sommige gevallen heeft u geen recht op een vergoeding voor de verzekerde. Of houdt uw vergoeding eerder op dan is afgesproken. Hierna leest u om welke situaties dat gaat.

U heeft geen betalingsverplichting (meer) van de Ziektewetuitkering

U ontvangt geen vergoeding (meer) voor een verzekerde als Ziektewet Casemanagement en/of het UWV zijn Ziektewetuitkering heeft beëindigd. Dit is het geval als:

- de verzekerde in verband met arbeidsongeschiktheid recht heeft op (gedeeltelijke) doorbetaling van zijn loon;
- de verzekerde is overleden (in dat geval wordt de overlijdensuitkering die u op grond van de Ziektewet moet betalen nog wel vergoed);
- de verzekerde is langer dan 104 weken arbeidsongeschikt;
- de verzekerde niet meer arbeidsongeschikt is in de zin van de ZW;
- de verzekerde heeft recht op een uitkering op grond van de Wet Arbeid en Zorg in verband met zwangerschaps- of bevallingsverlof;
- de verzekerde geen recht meer heeft op een Ziektewetuitkering;
- de verzekerde volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is verklaard. Daarom krijgt hij dan een IVA-uitkering in plaats van een Ziektewetuitkering;
- de verzekerde de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt. In dat geval vervalt de Ziektewetuitkering.

U ontvangt geen vergoeding (meer) voor een verzekerde als het UWV zijn Ziektewetuitkering betaald omdat deze niet onder het eigenrisicodragen valt. Dit is het geval als:

- de verzekerde recht heeft op een Ziektewetuitkering in verband met orgaandonatie;
- de verzekerde recht heeft op een Ziektewetuitkering in verband met zwangerschap en bevalling;
- de verzekerde recht heeft op een Ziektewetuitkering op grond van de no-riskpolis;
- de verzekerde recht heeft op een Ziektewetuitkering omdat hij is geboren voor 8 juli 1954 en onmiddellijk voorafgaand aan de dienstbetrekking met u gedurende ten minste 52 weken recht had op een WW-uitkering;
- u op grond van Participatiewet recht heeft op een vergoeding bij ziekte van de verzekerde.

U heeft geen recht (meer) op een vergoeding op grond van de voorwaarden

U heeft geen recht (meer) op een vergoeding voor een verzekerde, als u niet (meer) voldoet aan de voorwaarden. Dit is het geval als:

- de verzekerde al arbeidsongeschikt was op de ingangsdatum van de verzekering;
- u de premie niet volledig betaalt, niet op tijd betaalt of weigert te betalen nadat u een herinnering is gestuurd;
- u fraude heeft gepleegd of de verzekeraar opzettelijk heeft misleid;
- er sprake is van een van de uitsluitingen in hoofdstuk 4 van de Algemene verzekeringsvoorwaarden;
- de overeenkomst met Ziektewet Casemanagement wordt beëindigd;
- u uw verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid niet nakomt;
- u in staat van faillissement bent verklaard, de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen van toepassing is verklaard of ophoudt werkgever te zijn. In dat geval worden de uitkeringen door UWV betaald;
- u uw bedrijf verkoopt aan een ander bedrijf. In dat geval worden de Ziektewetuitkeringen door dat andere bedrijf betaald;
- u fuseert met een ander bedrijf waarbij uw bedrijf wordt ondergebracht in dat andere bedrijf of een nieuw bedrijf. In dat geval worden de Ziektewetuitkeringen door dat andere of nieuwe bedrijf betaald.

4.2 Wat zijn de gevolgen voor uw recht op een vergoeding als de Ziektewet-eigenrisicoverzekering wordt beëindigd?

Wordt de Ziektewet-eigenrisicoverzekering beëindigd terwijl de verzekerde tijdens de looptijd van de verzekering arbeidsongeschikt is geworden? Dan blijft u recht op een vergoeding houden. Voorwaarde is dat u zich aan de verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid houdt.

De vergoeding wordt wel beëindigd als het bepaalde uit paragraaf 4.1 van toepassing is.

5 Uw werknemersbestand actueel houden

Het is belangrijk dat Aon en de verzekeraar altijd de meest actuele informatie over uw werknemers hebben. In artikel 4.1 van de Pakketvoorwaarden leest u welke wijzigingen in uw werknemersbestand u via Mijn Verzuim & WGA.IN CONTROL doorgeeft. In dit artikel leest u welke werknemers niet (direct) verzekerd kunnen worden. Ook wordt beschreven wat de gevolgen zijn als u wijzigingen of andere informatie niet (op tijd) doorgeeft.

5.1 Wanneer is een werknemer niet (direct) meeverzekerd?

In de volgende gevallen is een werknemer niet (direct) meeverzekerd:

- de werknemer is op de ingangsdatum van de verzekering arbeidsongeschikt. Hij wordt pas meeverzekerd als hij vier weken achter elkaar volledig arbeidsgeschikt is;
- de werknemer met een no-riskstatus. Hij wordt pas meeverzekerd als de no-riskstatus is beëindigd;
- de werknemer die recht heeft op een WIA-uitkering en waarvan de dienstbetrekking bij u wordt voortgezet gedurende vijf jaar na aanvang van de WIA-uitkering;
- de werknemer geboren voor 8 juli 1958 die direct voorafgaand aan zijn dienstbetrekking gedurende ten minste 52 weken een WW-uitkering had. Hij wordt pas meeverzekerd als de dienstbetrekking vijf jaar heeft geduurd;
- u heeft op grond van de Participatiewet voor de werknemer recht op een vergoeding van de gemeente bij ziekte van een werknemer. Hij wordt pas meeverzekerd als dit recht is komen te vervallen.

5.2 Wat zijn de gevolgen als u een wijziging in uw werknemersbestand niet of te laat doorgeeft?

Een melding van een nieuwe werknemer moet binnen een maand ontvangen zijn (zie artikel 4.4 Pakketvoorwaarden). Meldt u hem niet of te laat aan, dan is deze werknemer niet verzekerd. Dat betekent dat u geen recht heeft op een vergoeding als deze werknemer arbeidsongeschikt wordt.

Meldt u een nieuwe werknemer na een maand alsnog via Mijn Verzuim & WGA.IN CONTROL? Dan neemt de verzekeraar hem in de verzekering op vanaf de datum dat hij in dienst is getreden, of -als dat later is- vanaf de ingangsdatum van de verzekering. Vanaf die datum bent u ook premie verschuldigd voor deze werknemer. De dekking van de verzekering gaat echter pas in op het moment dat hij is aangemeld.

Salariswijzigingen

Ook salariswijzigingen moeten binnen een maand van u ontvangen zijn (zie ook artikel 4 Pakketvoorwaarden). Gaat het om een salarisverhoging en wordt deze melding niet of te laat ontvangen, dan heeft u voor de verhoging geen recht op vergoeding. U bent over deze salarisverhoging wel premie verschuldigd vanaf het moment van de verhoging.

Is er sprake van een salarisverlaging en wordt uw informatie daarover niet of te laat ontvangen? En heeft de verzekeraar u daardoor een te hoge vergoeding betaald? Dan moet u het te veel betaalde bedrag terugbetalen. De te veel betaalde premie betaalt de verzekeraar terug.

Uitdiensttredingen

Gaat een werknemer uit dienst? Dan willen we uw melding vier weken voor het einde van de (tijdelijke) arbeidsovereenkomst ontvangen.

Geen recht op een vergoeding

Is een wijziging niet of te laat ontvangen? En is daardoor een te hoge vergoeding betaald, terwijl u op grond van de Pakketvoorwaarden, de Algemene verzekeringsvoorwaarden en deze voorwaarden geen recht had op deze vergoeding? Dan zal het bedrag dat te veel is betaald, van u worden teruggevorderd.

5.3 Wat zijn de gevolgen als u gevraagde informatie niet of te laat doorgeeft?

Is een onderbouwing van uw werknemersbestand aan u gevraagd en is deze niet op tijd ontvangen? Dan wordt de dekking van deze verzekering opgeschort. Dat betekent dat er geen vergoeding wordt betaald, zolang de gevraagde informatie niet is ontvangen. Zodra de informatie wel is ontvangen, wordt de vergoeding uitbetaald.

Is de dekking opgeschort en wordt gevraagde informatie ondanks herinneringen nog steeds niet aangeleverd? Dan kan de verzekering worden beëindigd.

6 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

Hieronder wordt aangegeven wat Aon en de verzekeraar van u verwachten als de verzekerde arbeidsongeschikt is. Ook wordt aangegeven wat de gevolgen zijn als u zich hier niet aan houdt.

6.1 Wanneer geeft u een arbeidsongeschiktheidsmelding door?

Heeft de verzekerde zich arbeidsongeschikt gemeld, dan geeft u deze melding door via Mijn Verzuim & WGA.IN CONTROL. Deze melding moet u vier weken voor het einde van de (tijdelijke) arbeidsovereenkomst doen.

Heeft de verzekerde zich binnen vier weken voor het einde van de (tijdelijke) arbeidsovereenkomst arbeidsongeschikt gemeld, dan geeft u dit direct door via Mijn Verzuim & WGA.IN CONTROL, maar uiterlijk op de laatste dag van het dienstverband.

Meldt de verzekerde zich binnen 4 weken nadat hij bij u uit dienst is getreden arbeidsongeschikt, dan meldt u dat op de dag dat u de arbeidsongeschiktheidsmelding heeft ontvangen via Mijn Verzuim & WGA.IN CONTROL.

Wijzigingen doorgeven

Wijzigt het arbeidsongeschiktheidspercentage van de verzekerde of gaat hij weer (volledig) aan het werk? Dan geeft u dit binnen twee werkdagen door via Mijn Verzuim & WGA.IN CONTROL. Dit geldt ook als de verzekerde passende arbeid gaat verrichten of op therapeutische basis gaat werken.

6.2 Wat zijn de gevolgen als u de melding niet op tijd doorgeeft?

Meldt u de arbeidsongeschiktheid niet binnen twee dagen via Mijn Verzuim & WGA.IN CONTROL? Dan wordt de dag waarop de melding via Mijn Verzuim & WGA.IN CONTROL is gedaan als eerste arbeidsongeschiktheidsdag beschouwd. Uw vergoeding gaat dan dus later in.

Dit geldt niet voor het vaststellen van de maximale uitkeringsduur. Daarvoor wordt uitgegaan van de eerste dag waarop de verzekerde arbeidsongeschikt is geworden.

Melding na drie jaar

Wordt de arbeidsongeschiktheidsmelding pas na drie jaar ontvangen, dan heeft u geen recht op een vergoeding voor deze verzekerde.

6.3 Welke informatie moet u doorgeven?

- Elke beschikking van UWV die u ontvangt, stuurt u binnen drie werkdagen na ontvangst aan de verzekeraar door.
- Als daarom wordt gevraagd, machtigt u Ziektewet Casemanagement om informatie over Ziektewetuitkeringen van verzekerden rechtstreeks aan de verzekeraar door te geven. Het gaat hierbij uitsluitend om de administratieve informatie die Ziektewet Casemanagement gebruikt om de hoogte van de Ziektewetuitkeringen vast te stellen.
- Op verzoek van de verzekeraar geeft u Ziektewet Casemanagement alle informatie die zij nodig hebben om te beoordelen of er re-integratiemogelijkheden zijn voor de verzekerde. Of om te controleren of een beslissing van het UWV correct is. Daarbij kan het bijvoorbeeld gaan om het Plan van Aanpak voor de re-integratie, maar ook om andere documenten.
- Op verzoek van de verzekeraar machtigt u de medisch adviseur van Ziektewet Casemanagement om het UWV namens u te vragen om een herbeoordeling van de verzekerde. Ditzelfde geldt als het gaat om het maken van bezwaar tegen een afgegeven beschikking door het UWV.
- Verzoekt u het UWV een arbeidsongeschikte verzekerde een sanctie op te leggen, omdat hij zijn re-integratieverplichtingen niet nakomt? Dan geeft u dat aan de verzekeraar door. De verzekeraar moet deze informatie binnen twee dagen van u hebben ontvangen.

6.4 Wat zijn de gevolgen als u de informatie niet (op tijd) doorgeeft?

Als u de gevraagde informatie niet (op tijd) verstrekt, schort de verzekeraar de vergoeding op. Dat betekent dat u geen vergoeding ontvangt voor de verzekerde op wie de gevraagde informatie betrekking heeft.

De vergoeding wordt met terugwerkende kracht hervat, zodra de informatie is ontvangen en het recht op vergoeding en de hoogte ervan is vastgesteld.

6.5 Wat zijn uw verplichtingen bij re-integratie?

In artikel 7 van de Algemene verzekeringsvoorwaarden is beschreven aan welke wettelijke verplichtingen u moet voldoen als het gaat om re-integratie en verzuimbegeleiding. Daarnaast moet u zich houden aan de adviezen van Ziektewet Casemanagement. Ook moet u zich houden aan de aanwijzingen van de deskundigen.

Werkt de verzekerde niet (voldoende) mee aan zijn re-integratie? Of houdt hij zich niet aan de wettelijke verplichtingen? Dan verzoekt u Ziektewet Casemanagement of het UWV de verzekerde een maatregel op te leggen.

6.6 Wat zijn de gevolgen als u zich niet aan deze verplichtingen houdt?

Als u zich niet houdt aan de verplichtingen in paragraaf 6.5, kan de verzekeraar uw vergoeding verlagen of beëindigen. Dat gebeurt alleen als de Ziektewetuitkering lager zou zijn geweest of beëindigd had kunnen worden als u uw verplichtingen wel was nagekomen.

6.7 Wat doet u als iemand aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde?

Is een derde aansprakelijk voor de arbeidsongeschiktheid van een werknemer? Dan heeft u het wettelijke recht om het netto deel van de Ziektewetuitkering op deze persoon te verhalen. Dit geldt ook voor de redelijke kosten die u maakt voor de re-integratie van uw werknemer.

Is de arbeidsongeschiktheid van een verzekerde veroorzaakt door een aansprakelijke derde, dan moet u dat bij de arbeidsongeschiktheidsmelding aan de verzekeraar doorgeven.

U wordt geholpen om het netto deel van de Ziektewetuitkering en de re-integratiekosten te verhalen. De uitvoering daarvan wordt verzorgd door ARAG. Meer daarover leest u in de Voorwaarden Verhaals- en rechtsbijstandverzekering.

6.8 Wat zijn de gevolgen voor de vergoeding als iemand aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde?

Is een derde aansprakelijk voor de arbeidsongeschiktheid van een verzekerde? Dan is de vergoeding voor de Ziektewetuitkering een voorschot. De Ziektewetuitkering die wordt verhaald en waarvoor een voorschot is betaald, moet u terugbetalen.

Heeft u niet gemeld dat een derde aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid? Of stelt u ARAG niet of onvoldoende in staat om de schade op de aansprakelijke derde te verhalen? Dan kan de vergoeding worden verminderd met het bedrag dat verhaald had kunnen worden als u ARAG daartoe wel in staat had gesteld. Dit bedrag wordt door de verzekeraar vastgesteld.

7 Uw premie

7.1 Hoe wordt uw premie vastgesteld?

De premie voor uw Ziektewet-eigenrisicoverzekering is onder andere op de volgende gegevens gebaseerd:

- het aantal werknemers en hun leeftijden;
- het aantal werknemers met een vast en tijdelijk dienstverband;
- het (maximum) verzekerd loon van uw medewerkers;
- het soort werkzaamheden van uw werknemers;
- de verzuimpercentages van de drie voorafgaande jaren in uw onderneming;
- de sector waarin u door de Belastingdienst bent ingedeeld;
- het totaal aan vergoedingen dat de verzekeraar op deze verzekering moet doen;
- het totaal aan vergoedingen dat de verzekeraar aan alle verzekeringnemers met een Ziektewet-eigenrisicoverzekering moet doen.

De premie is uitgedrukt in een percentage van de verzekerde loonsom. Het percentage vindt u op het overeenkomstenblad.

7.2 Wanneer wordt uw premiepercentage vastgesteld?

Uw premiepercentage wordt voor het eerst vastgesteld bij het begin van uw verzekering. Daarna wordt het premiepercentage elk jaar op 1 januari opnieuw vastgesteld. Dat gebeurt op basis van de gegevens in paragraaf 7.1 die op dat moment gelden. Zo blijft uw premie afgestemd op uw situatie.

U ontvangt uiterlijk één maand vóór 1 januari een bericht met uw nieuwe premiepercentage. Wijzigt uw premiepercentage? Dan gaat het nieuwe premiepercentage per 1 januari in.

Wordt uw premiepercentage verhoogd en gaat u daarmee niet akkoord? Dan kunt u dit binnen dertig dagen nadat dit aan u is gemeld schriftelijk doorgeven. De verzekering eindigt dan op 1 januari.

Als niet binnen dertig dagen bericht van u is ontvangen, wordt ervan uitgegaan dat u met het gewijzigde premiepercentage akkoord gaat.

7.3 Hoe wordt de voorschotpremie en de definitieve premie vastgesteld?

De premie die op uw overeenkomstenblad staat, is een voorschotpremie. Voorafgaand aan het nieuwe verzekeringsjaar wordt de voorlopige voorschotpremie berekend. Dit gebeurt op basis van de gegevens in Mijn Verzuim & WGA.IN CONTROL en het premiepercentage voor dat jaar.

Na afloop van een jaar wordt de definitieve premie vastgesteld voor dat jaar (dit wordt de naverrekening genoemd). Dat doet de verzekeraar op basis van de definitieve verzekerde loonsom (vastgelegd in Mijn Verzuim & WGA.IN CONTROL) en het premiepercentage dat voor dat jaar geldt. Het verschil tussen deze definitieve premie en de al betaalde voorschotpremie wordt verrekend met de voorschotpremie voor het nieuwe verzekeringsjaar.

Zijn op 1 april niet alle definitieve gegevens voor deze naverrekening in Mijn Verzuim & WGA.IN CONTROL beschikbaar? Dan stelt de verzekeraar met terugwerkende kracht vanaf 1 januari van het lopende verzekeringsjaar de verwachte verzekerde loonsom vast op 125% van de loonsom die bij de verzekeraar bekend is. De verzekeraar past de voorschotpremie hier dan op aan. U blijft verplicht om de verzekeraar de gegevens te sturen.

Zodra de gegevens van u ontvangen zijn, vindt de naverrekening plaats. De extra premie die u heeft betaald, wordt verrekend met de uitkomsten van de naverrekening.

Als op 1 oktober niet alle gegevens zijn ontvangen, kan de verzekering met ingang van 1 januari van het volgende jaar beëindigd worden.

7.4 Wat zijn de gevolgen als u de premie niet op tijd of niet volledig betaald?

Als u de premie en kosten niet op tijd of niet volledig betaalt, dan kan de dekking van uw verzekering geschorst worden. U ontvangt bericht vanaf welke datum uw dekking geschorst is.

- Wordt de verzekerde tijdens de schorsing arbeidsongeschikt? Dan heeft u geen recht op een vergoeding. Dit geldt voor de gehele periode dat de verzekerde arbeidsongeschikt is, ook als u de premie en kosten later alsnog betaalt en de verzekerde nog steeds arbeidsongeschikt is.
- Was de verzekerde al arbeidsongeschikt voordat de dekking werd geschorst? Dan heeft u voor deze verzekerde wel recht op een vergoeding.
- Is de dekking geschorst en betaalt u de premie en kosten nog steeds niet? Dan kan de verzekering worden beëindigd. U bent dan niet langer verzekerd.

7.5 Voor welke verzekerden hoeft u geen premie (meer) te betalen?

U hoeft geen premie (meer) te betalen voor de verzekerde die (nog) niet in de verzekering is opgenomen, omdat hij bij het begin van de verzekering:

- arbeidsongeschikt was. Deze verzekerde wordt in de verzekering opgenomen zodra hij vier aaneengesloten weken volledig aan het werk is. Vanaf dat moment betaalt u wel premie voor deze verzekerde;
- de verzekerde die een no-riskstatus heeft. Dit houdt in dat hij een Ziektewetuitkering van UWV ontvangt. Zodra deze verzekerde zijn no-riskstatus verliest, betaalt u wel premie voor deze verzekerde.