

Verzuim & WGA.IN CONTROL

Voorwaarden Preventie- en Re-integratiebudget VWIC-PRB-2017-01

Op het overeenkomstenblad, de Pakketvoorwaarden, de Algemene verzekeringsvoorwaarden en deze Voorwaarden Preventie- en Re-integratiebudget leest u welke rechten en plichten u heeft bij deze verzekering.

In de voorwaarden van de verzekering vindt u de onderwerpen die alleen op die specifieke verzekering van toepassing zijn. De voorwaarden van de specifieke verzekering gaan voor op de Algemene verzekeringsvoorwaarden. De Algemene verzekeringsvoorwaarden gaan voor op de Pakketvoorwaarden. Eventuele clausules gaan voor op de voorwaarden van de specifieke verzekering.

Inhoudsopgave

1	Begrippen.....	2
1.1	Verzuimadviseur.....	2
1.2	Aanvraagformulier.....	2
1.3	Interventie.....	2
1.4	Restverdiencapaciteit.....	2
1.5	Re-integratieactiviteit.....	2
1.6	Preventieactiviteit.....	2
1.7	Verzuimmanagement.....	2
1.8	Arbeidsongeschiktheid.....	2
1.9	Dienstverlener.....	2
2	Toegang tot en duur en einde van uw Preventie- en Re-integratiebudget.....	3
2.1	Wanneer heeft u toegang tot het Preventie- en Re-integratiebudget?.....	3
2.2	Voor wie kan het Preventie- en Re-integratiebudget worden ingezet?.....	3
2.3	Wat is de duur van het Preventie- en Re-integratiebudget?.....	3
2.4	Wat gebeurt er als uw werknemer al arbeidsongeschikt is op het moment dat de verzekering eindigt?.....	3
3	De vergoedingen vanuit het Preventie- en Re-integratiebudget.....	4
3.1	Wat is het doel van het Preventie- en Re-integratiebudget?.....	4
3.2	Wanneer komen kosten voor een vergoeding in aanmerking?.....	4
3.3	Hoe wordt de hoogte van de vergoeding vastgesteld?.....	4
3.4	Hoe vraagt u een vergoeding aan?.....	4
3.5	Wanneer wordt een toegezegde vergoeding betaald?.....	4
3.6	Welke kosten worden niet vergoed?.....	4
3.7	Wanneer heeft u geen recht (meer) op inzet van het Preventie- en Re-integratiebudget?.....	5

1 Begrippen

In deze voorwaarden wordt verstaan onder:

1.1 Verzuimadviseur

De medewerker van Aon Verzuimmanagement. Via email bereikbaar op verzuimadvies_rotterdam@aon.nl en telefonisch bereikbaar via 010- 448 8829.

1.2 Aanvraagformulier

Het formulier dat aan u wordt verstrekt voor het aanvragen van een vergoeding in het kader van deze verzekering.

1.3 Interventie

Een actieve handeling of ingreep, uitgevoerd door een dienstverlener met het doel om arbeidsongeschiktheid van een verzekerde werknemer te voorkomen of de re-integratie van een verzekerde arbeidsongeschikte werknemer te bevorderen.

1.4 Restverdiencapaciteit

De restverdiencapaciteit is het inkomen dat een arbeidsongeschikte werknemer volgens het UWV nog kan verdienen.

1.5 Re-integratieactiviteit

Een activiteit door een dienstverlener die een bijdrage levert aan de verkorting en/of vermindering van de arbeidsongeschiktheid van een werknemer.

1.6 Preventieactiviteit

Een activiteit door een dienstverlener die een bijdrage levert aan het voorkomen van arbeidsongeschiktheid van een werknemer.

1.7 Verzuimmanagement

Dienstverlening van Aon die ondersteuning biedt bij de begeleiding van verzuimende werknemers in de eerste twee jaar van ziekte.

1.8 Arbeidsongeschiktheid

Hiervan is sprake als de verzekerde werknemer door ziekte of ongeval niet in staat is om de arbeid die u met hem bent overeengekomen uit te voeren.

1.9 Dienstverlener

Degene die de uitvoerder is van de preventie- en/of re-integratieactiviteit.

2 Toegang tot en duur en einde van uw Preventie- en Re-integratiebudget

2.1 Wanneer heeft u toegang tot het Preventie- en Re-integratiebudget?

De verzekeraar biedt u toegang tot het Preventie- en Re-integratiebudget als u één of meer verzekeringen binnen Verzuim & WGA.IN CONTROL heeft afgesloten. Het gaat om de volgende verzekeringen:

- Verzuimverzekering Conventioneel;
- Verzuimverzekering Stop Loss;
- Ziektewet-eigenrisicoverzekering;
- WGA-eigenrisicoverzekering.

De hoogte van het Preventie- en Re-integratiebudget is afhankelijk van:

- de verzekering(en) die u heeft gesloten; én
- de eventuele combinatie van deze verzekering(en) met een binnen Verzuim & WGA.IN CONTROL afgesloten Verzuimmanagementpakket, Ziektewet Casemanagement en/of WIA Casemanagement.

Als u recht heeft op Preventie- en Re-integratiebudget dan staat dit, inclusief de hoogte van het budget, vermeld op het overeenkomstenblad. Het op het overeenkomstenblad vermelde bedrag is een maximumbedrag per werknemer per preventie- of arbeidsongeschiktheidsdossier. Als een preventiedossier aansluit op een arbeidsongeschiktheidsdossier, geldt dat als één dossier, waarvoor het maximale bedrag van toepassing is.

2.2 Voor wie kan het Preventie- en Re-integratiebudget worden ingezet?

Het Preventie- en Re-integratiebudget kan ingezet worden voor werknemers die zijn verzekerd op de afgesloten verzekering(en). Het kan gaan om verzekerde werknemers:

- die arbeidsongeschikt dreigen te worden; én /óf
- waarvan de eerste ziekte dag op of na de ingangsdatum van de verzekering ligt.

In de voorwaarden van de verzekering(en) ziet u welke werknemers zijn verzekerd.

2.3 Wat is de duur van het Preventie- en Re-integratiebudget?

U kunt gebruikmaken van het Preventie- en Re-integratiebudget vanaf de ingangsdatum die op uw overeenkomstenblad staat vermeld. Dit kan zolang de verzekering(en) loopt (lopen) én de dekking van de verzekering(en) niet (tijdelijk) is (zijn) stopgezet.

Eindigt uw verzekering? Dan kunt u vanaf de einddatum van de verzekering ook geen gebruik meer maken van het Preventie- en Re-integratiebudget. Als u meerdere verzekeringen heeft, eindigt Preventie- en Re-integratiebudget op de einddatum van de laatste verzekering.

2.4 Wat gebeurt er als uw werknemer al arbeidsongeschikt is op het moment dat de verzekering eindigt?

Is de verzekering beëindigd, maar ligt de eerste ziekte dag van uw werknemer voor de datum van beëindiging? Dan kunt u voor deze werknemer nog gebruik blijven maken van Preventie- en Re-integratiebudget. Als de werknemer volledig hersteld is, kunt er geen gebruik meer van maken.

Is de verzekering beëindigd wegens fraude? Of omdat u de verzekeraar bij de start van de verzekering niet juist heeft geïnformeerd? Dan kunt u geen gebruik meer maken van Preventie- en Re-integratiebudget, ook niet voor werknemers die op de einddatum van de verzekering al arbeidsongeschikt zijn. Eventueel uitgekeerde vergoedingen worden bij u teruggevorderd.

3 De vergoedingen vanuit het Preventie- en Re-integratiebudget

3.1 Wat is het doel van het Preventie- en Re-integratiebudget?

Het doel van het Preventie- en Re-integratiebudget is om u een vergoeding te bieden voor de kosten van preventie- en/ of re-integratieactiviteiten die:

- voorkomen dat een verzekerde werknemer arbeidsongeschikt wordt; en/of
- bijdragen aan het weer snel en duurzaam (gedeeltelijk) laten hervatten van het werk, bij u of bij een andere werkgever.

3.2 Wanneer komen kosten voor een vergoeding in aanmerking?

De verzuimadviseur, uw bedrijfsarts of uw arbodienst bepaalt welke interventie(s) nodig is (zijn) om te voorkomen dat de verzekerde werknemer arbeidsongeschikt raakt. Of welke interventie(s) er nodig is (zijn) om hem snel en duurzaam zijn werk weer (gedeeltelijk) te kunnen laten hervatten. Als hiervoor een preventie- of re-integratieactiviteit moet worden ingezet, kunt u voor de kosten die met deze activiteit zijn gemoeid een vergoeding aanvragen.

3.3 Hoe wordt de hoogte van de vergoeding vastgesteld?

Per aanvraag wordt door re-integratiemedewerkers beoordeeld in welke mate de interventie zal bijdragen aan het doel dat met het Preventie- en Re-integratiebudget wordt beoogd. Daarvoor kan om aanvullende informatie gevraagd worden bij de Verzuimadviseur, uw bedrijfsarts of arbodienstverlener. Na de beoordeling bericht de verzekeraar u over de hoogte van de vergoeding voor de aangevraagde interventie.

Als u op basis van een andere verzekering of regeling recht heeft op vergoeding van kosten voor preventie- of re-integratieactiviteiten, dan wordt dit bedrag in mindering gebracht op de vergoeding. De vergoeding is exclusief btw, tenzij u geen recht heeft op vooraf trek van de btw.

3.4 Hoe vraagt u een vergoeding aan?

Heeft u een Verzuimmanagementpakket binnen Verzuim & WGA. IN CONTROL afgenomen? Dan kunt u de aanvraag vooraf bespreken met uw Verzuimadviseur. De Verzuimadviseur dient de aanvraag bij de verzekeraar in. U ontvangt van de verzekeraar per email bericht of een vergoeding wordt toegezegd en voor welk bedrag. Maakt u gebruik van een andere arbodienstverlener, dan moet u vooraf een aanvraag indienen met een aanvraagformulier. Bij het aanvraagformulier moet u de offerte van de in te zetten preventie- of re-integratieactiviteit bijvoegen. Het aanvraagformulier kunt u vinden in 'Mijn Verzuim & WGA. IN CONTROL'. Na ontvangst van het formulier, zal de verzekeraar u zo snel mogelijk per email berichten of een vergoeding kan worden toegezegd en voor welk bedrag.

3.5 Wanneer wordt een toegezegde vergoeding betaald?

Een toegezegde vergoeding kan worden betaald nadat de verzekeraar van u de originele factuur van de dienstverlener heeft ontvangen. U kunt de factuur mailen naar verzuimschade@aon.nl.

Heeft u een Verzuimmanagementpakket binnen Verzuim & WGA. IN CONTROL afgenomen? Dan hoeft u geen factuur in te sturen, maar wordt de vergoeding betaald nadat de interventie via Verzuimmanagement aan u is gefactureerd.

3.6 Welke kosten worden niet vergoed?

De volgende kosten komen niet voor vergoeding in aanmerking:

- de kosten die horen bij een normale medische behandeling. Bijvoorbeeld de kosten van een ziekenhuisopname of medicijnen;
- de kosten die u of uw werknemer op een andere manier vergoed kunnen krijgen. Bijvoorbeeld op grond van een zorgverzekering van de werknemer of een wettelijke regeling;
- annuleringskosten en andere kosten die zijn gemaakt omdat de werknemer niet aanwezig is bij een preventie- of re-integratieactiviteit.

3.7 Wanneer heeft u geen recht (meer) op inzet van het Preventie- en Re-integratiebudget?

U heeft geen recht (meer) op inzet van het Preventie- en Re-integratiebudget als:

- in het geval van een preventiedossier er geen risico meer is op arbeidsongeschiktheid van de verzekerde werknemer;
- de verzekerde niet meer arbeidsongeschikt is;
- de verzekerde onvoldoende meewerkt aan de re-integratie;
- re-integratie niet meer mogelijk is voor de verzekerde;
- de verzekerde de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt;
- de verzekerde is overleden;
- u uw verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid van de verzekerde niet nakomt;
- u niet (meer) voldoet aan de Pakketvoorwaarden, de Algemene verzekeringsvoorwaarden of deze voorwaarden.

Als u alleen een Verzuimverzekering binnen Verzuim & WGA. IN CONTROL heeft gesloten geldt aanvullend dat er geen recht meer bestaat op Preventie- en Re-integratiebudget als de verzekerde geen arbeidsovereenkomst meer met u heeft.