

Verzuim & WGA.IN CONTROL

Algemene verzekeringsvoorwaarden

VVIC-ALGVWV-2020-01

U hebt één of meerdere verzekeringen binnen Verzuim & WGA.IN CONTROL gesloten. Daarmee is een verzekeringsovereenkomst of zijn verzekeringsovereenkomsten tot stand gekomen. Deze verzekeringsovereenkomst beantwoordt aan het vereiste van onzekerheid als bedoeld in artikel 7:925 Burgerlijk Wetboek (BW), voor zover de schade op vergoeding waarvan jegens de verzekeraar aanspraak wordt gemaakt, het gevolg is van een gebeurtenis waarvan voor partijen bij het sluiten van de verzekering onzeker was dat daaruit schade was ontstaan of naar de normale loop van omstandigheden nog zou ontstaan. Het enige gevolg van het ontbreken van onzekerheid is dat de betreffende schade niet is gedekt; de verzekering blijft van kracht.

In de voorwaarden van de verzekering vindt u de onderwerpen die alleen op die specifieke verzekering van toepassing zijn. De Algemene Pakketvoorwaarden gaan voor op de voorwaarden van de specifieke verzekering of dienst. De voorwaarden van de specifieke verzekering gaan voor op de Algemene verzekeringsvoorwaarden. De Algemene verzekeringsvoorwaarden gaan voor op de Pakketvoorwaarden. Eventuele clausules gaan voor op de voorwaarden van de specifieke verzekering.

Inhoudsopgave

1	Begrippen.....	3
1.1	Aon	3
1.2	Verzekeraar	3
1.3	One Underwriting B.V.	3
1.4	Verzekerde	3
1.5	Verzekeringnemer/werkgever	3
1.6	Verzekerd loon	3
1.7	Werknemer	3
1.8	Premie	3
1.9	Arbodienst	3
1.10	Arbowet	3
1.11	Bedrijfsarts.....	4
1.12	Polisblad.....	4
2	Duur en einde van uw verzekering.....	5
2.1	Wanneer kan de verzekeraar uw verzekering opzeggen?.....	5
2.2	Wanneer vervalt de verzekering automatisch?.....	5
2.3	Wanneer ontvangt u premierestitutie?.....	5
3	Betalingsverkeer (premie en schade).....	6
3.1	Wat is premie?.....	6
3.2	Wat is schade?	6
3.3	Tussentijdse beëindiging bij niet betaling van de premie.....	6
4	Uitsluitingen.....	7
4.1	Opzet of roekeloosheid.....	7
4.2	Detentie	7
4.3	Molest.....	7
4.4	Atoomkernreactie	7
4.5	Terrorisme	7
4.6	Sanctiewetgeving	7
5	Uw verzekering actueel houden	8
5.1	Wijzigingen waardoor uw verzekering eindigt.....	8
5.2	Wijzigingen in het risico op arbeidsongeschiktheid.....	8
5.3	Wijzigingen in de dekking van uw verzekering(en)	9
6	Herziening van premie en/of voorwaarden.....	10
6.1	Kunnen de premie en/of voorwaarden worden aangepast?	10
6.2	Wanneer kunnen de premie en/of voorwaarden worden aangepast?	10
6.3	Wat zijn de gevolgen voor verzekerden die al arbeidsongeschikt zijn?.....	10
6.4	Wat gebeurt er als u het niet eens bent met de aanpassing?.....	10
7	Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid	11
7.1	Welke verplichtingen hebben u en de verzekerde bij arbeidsongeschiktheid?.....	11

7.2	Wat zijn de gevolgen als u of de verzekerde deze verplichtingen niet nakomt?	11
8	Mededelingen.....	12
9	Oversluiting	13

1 Begrippen

In deze voorwaarden wordt verstaan onder:

1.1 Aon

Het onderdeel van Aon dat heeft bemiddeld bij deze verzekering.

1.2 Verzekeraar

Degene die risicodrager is van de verzekering(en). De naam van de risicodrager staat vermeld op uw polisblad. Dit kunnen meerdere verzekeraars zijn ieder voor hun aandeel.

1.3 One Underwriting B.V.

One Underwriting B.V. is de gevolmachtigd agent. Deze treedt op namens de volmachtgevende verzekeraar(s) en behartigt primair de belangen van zijn volmachtgevers. De gevolmachtigd agent voert daarbij nagenoeg alle taken uit die normaliter door een verzekeraar worden uitgevoerd. Zoals acceptatie van verzekeringen, polisopmaak en schadebehandeling.

1.4 Verzekerde

Een werknemer die is aangemeld voor de verzekering en die daarvoor is geaccepteerd. Onder verzekerden worden ook ex-werknemers verstaan voor wie nog een uitkeringsverplichting bestaat. Onder verzekerde wordt uitdrukkelijk niet verstaan een directeur-groootaandeelhouder zoals bedoeld in de werknemersverzekeringen. Daarnaast geldt (uitsluitend) voor de Verzuimverzekering dat de echtgenote van de directeur-groootaandeelhouder geen verzekerde kan zijn.

1.5 Verzekeringnemer/werkgever

Degene die een verzekering heeft afgesloten behorend tot Verzuim & WGA.IN CONTROL. De verzekeringnemer/werkgever wordt in de voorwaarden verder aangeduid met u.

1.6 Verzekerd loon

Het loon per verzekerde zoals u dat aan de Belastingdienst opgeeft voor de rubriek 'Loon voor de werknemersverzekeringen'. Dit loon kan per verzekering verschillend worden gemaximeerd.

1.7 Werknemer

Een werknemer met wie u een arbeidsovereenkomst heeft gesloten, die op de (verzamel)loonstaat staat en voor wie u premies werknemersverzekeringen afdraagt. Onder werknemer wordt ook verstaan een oproepkracht: dit is een werknemer met een voorovereenkomst, nul-urencontract of min-max-contract.

1.8 Premie

Het bedrag dat u moet betalen voor een verzekering. U vindt de premie op uw polisblad en in Aon.verzekeringsinzicht.nl.

1.9 Arbodienst

De gecertificeerde deskundige dienst, zoals genoemd in de Arbowet, die u helpt bij het opstellen en uitvoeren van een arbeidsomstandigheden- en verzuimbeleid.

1.10 Arbowet

Arbidsomstandighedenwet. Deze wet bevat bepalingen gericht op het bevorderen van een veilige en gezonde werkomgeving.

1.11 Bedrijfsarts

De bedrijfsarts, zoals bedoeld in de Arbowet, die als arts staat ingeschreven in het register zoals bedoeld in de Wet BIG, met wie u een contract heeft gesloten en die een arbeidsongeschikte werknemer medisch begeleidt.

1.12 Polisblad

Het blad waarop de belangrijkste gegevens staan vermeld die gelden voor de verzekering(en) die u binnen Verzuim & WGA.IN CONTROL heeft gesloten. De gegevens op het polisblad kunt u nalezen in Aon.verzekeringsinzicht.nl.

2 Duur en einde van uw verzekering

In artikel 3 van de Pakketvoorwaarden is geregeld wat de duur en einde van de verzekering binnen Verzuim & WGA.IN CONTROL is. Hieronder leest u wanneer:

- de verzekeraar een verzekering kan opzeggen;
- een verzekering automatisch eindigt.

2.1 Wanneer kan de verzekeraar uw verzekering opzeggen?

In de volgende bijzondere situaties kan de verzekeraar uw verzekering opzeggen:

- binnen twee maanden na de ontdekking dat u de mededelingsplicht bij het aangaan van de verzekering niet bent nagekomen en u daarbij heeft gehandeld met het opzet verzekeraars te misleiden dan wel verzekeraars de verzekering niet zouden hebben gesloten indien u de juiste informatie had verstrekt. In deze gevallen eindigt de verzekering op de in de opzeggingsbrief vermelde datum;
- zonder inachtneming van een opzegtermijn gedurende de in art. 3.10 genoemde schorsing. De verzekering eindigt op een door de verzekeraar te bepalen tijdstip;
- zonder in achtneming van een opzegtermijn in geval van fraude door of opzet van u of de verzekerde om de verzekeraar te misleiden;
- als het risico van uw bedrijf wijzigt. Over wijzigingen binnen uw bedrijf leest u meer in hoofdstuk 5 van deze voorwaarden.

2.2 Wanneer vervalt de verzekering automatisch?

In bepaalde situaties eindigt de verzekering automatisch. Welke situaties dat zijn, kunt u lezen in artikel 5.1 van deze voorwaarden.

2.3 Wanneer ontvangt u premierestitutie?

Bij tussentijdse beëindiging van de verzekering zal de verzekeraar pro rata restitutie verlenen van de premie over het niet verstreken gedeelte van de verzekeringstermijn.

3 Betalingsverkeer (premie en schade)

Premie

3.1 Wat is premie?

In dit artikel wordt onder premie verstaan: alle bedragen die u in verband met deze verzekering moet betalen.

Schade

3.2 Wat is schade?

In dit artikel wordt onder schade verstaan: alle bedragen, waaronder ook teruggave van premie en andere uitkeringen, die de verzekeraar in verband met deze verzekering verschuldigd is aan een rechthebbende.

3.3 Tussentijdse beëindiging bij niet betaling van de premie

Als One Underwriting de premie niet heeft ontvangen binnen de op de factuur genoemde termijn, dan heeft One Underwriting het recht om de dekking tussentijds te schorsen of de verzekering tussentijds te beëindigen. Aon waarschuwt u vooraf en schriftelijk van zijn voornemen. U blijft verplicht de premie te betalen aan One Underwriting. One Underwriting hoeft geen schade te betalen die in de opschortingsperiode valt, ook niet als de premie later alsnog wordt betaald door u.

4 Uitsluitingen

Als de verzekerde arbeidsongeschikt is, heeft u recht op een vergoeding. In bepaalde gevallen is er wel sprake van arbeidsongeschiktheid, maar is er geen dekking omdat een uitsluiting van toepassing is. Hieronder leest u welke uitsluitingen voor alle verzekeringen die binnen Verzuim & WGA.IN CONTROL zijn afgesloten gelden.

4.1 Opzet of roekeloosheid

Er is geen dekking als:

- de verzekerde zijn arbeidsongeschiktheid met opzet of roekeloosheid zelf heeft veroorzaakt;
- de verzekerde arbeidsongeschikt is geworden door uw opzet of roekeloosheid.

4.2 Detentie

Er is geen dekking voor de periode waarin de verzekerde in Nederland of in het buitenland:

- in de gevangenis of in voorlopige hechtenis zit; of
- ter beschikking is gesteld van de regering (tbr).

4.3 Molest

Niet gedekt is schade als direct gevolg van molest. Onder molest wordt verstaan:

- **gewapend conflict:** elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de een de ander, gebruik makend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt ook verstaan het gewapend optreden van een Vredesmacht der Verenigde Naties.
- **burgeroorlog:** een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat, waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is.
- **opstand:** georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag.
- **binnenlandse onlusten:** min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat.
- **oproer:** een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging, gericht tegen het openbaar gezag.
- **muitterij:** een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht, gericht tegen het gezag waaronder zij gesteld zijn.

Deze uitsluiting geldt niet voor (aansprakelijkheid van verzekerden voor) schade door achtergebleven oorlogstuig.

4.4 Atoomkernreactie

Niet gedekt is (de aansprakelijkheid van verzekerden voor) schade veroorzaakt door, optredende bij of voortvloeiende uit atoomkernreacties, onverschillig hoe de reactie is ontstaan. Deze uitsluiting geldt niet voor (de aansprakelijkheid van verzekerden voor) schade in verband met radioactieve nucliden welke zich buiten een kerninstallatie bevinden en worden gebruikt of zijn bestemd om gebruikt te worden voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, (niet militaire) beveiligings- of onderwijskundige doeleinden.

4.5 Terrorisme

Is de verzekerde arbeidsongeschikt geworden als gevolg van terrorisme? Dan wordt de omvang van de vergoeding, aanvulling of uitkering bepaald door de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismede schade N.V. (NHT). De voorwaarden voor deze vergoeding, aanvulling of uitkering staan in het clauseblad Terrorismedekking. Dit clauseblad vindt u in bijlage 2.

4.6 Sanctiewetgeving

De verzekeraar is niet gehouden om dekking of schadeloosstelling te bieden krachtens deze verzekering, indien dit een inbreuk zou vormen op sanctiewet- en regelgeving uit hoofde waarvan het de verzekeraar verboden is om krachtens deze verzekering dekking te bieden of een schadeloosstelling uit te keren.

5 Uw verzekering actueel houden

Het is belangrijk dat u Aon en de verzekeraar op de hoogte houdt van wijzigingen binnen uw bedrijf. Zo weet u zeker dat uw verzekering optimaal is aangepast aan uw situatie. In deze paragraaf leest u welke wijzigingen u doorgeeft.

Wijzigingen in uw bedrijf

U moet Aon en de verzekeraar informeren als er iets verandert in uw bedrijf. Het gaat daarbij om twee typen wijzigingen:

- wijzigingen waardoor uw verzekering eindigt;
- wijzigingen die het risico op arbeidsongeschiktheid veranderen.

5.1 Wijzigingen waardoor uw verzekering eindigt

Door bepaalde wijzigingen eindigt uw verzekering. Dat is het geval als:

- uw bedrijf failliet is verklaard;
- u via de rechter surseance van betaling heeft aangevraagd;
- uzelf of een van uw schuldeisers het faillissement van uw bedrijf heeft aangevraagd bij de rechter;
- u een 'schuldsanering voor natuurlijke personen' aanvraagt of krijgt opgelegd;
- u uw bedrijfsactiviteiten beëindigt;
- uw bedrijf wordt overgenomen (bij een gedeeltelijke bedrijfsovername eindigt de verzekering niet automatisch);
- u fuseert met een ander bedrijf waarbij uw bedrijf wordt ondergebracht in dat andere bedrijf of een nieuw bedrijf;
- uw bedrijf wordt gesplitst, de verzekering eindigt dan voor de afsplitsingen die een nieuw loonheffingsnummer krijgen;
- u geen werknemers meer in dienst heeft.

Deze wijzigingen hebben beëindiging van uw verzekering tot gevolg. Aon en de verzekeraar ontvangt de wijziging(en) zo snel mogelijk van u, maar in ieder geval binnen een maand nadat de gebeurtenis heeft plaatsgevonden. De verzekering wordt dan beëindigd per de datum waarop de gebeurtenis plaatsvindt.

Alleen voor de Verzuimverzekering Conventioneel en Stop Loss geldt aanvullend nog dat als u geen werknemers meer in dienst heeft, de verzekering eindigt per de datum van ontslag van de laatste werknemer. Hiervoor moet u een bewijs van afmelding bij UWV overleggen. Als u tijdelijk geen werknemers in dienst heeft, kan de verzekering worden opgeschort voor een periode van maximaal 6 maanden, zonder dat tussentijds het recht ontstaat op teruggave van de reeds betaalde voorschotpremie. Als binnen 6 maanden opnieuw werknemers worden aangenomen, dan wordt de dekking weer van kracht.

5.2 Wijzigingen in het risico op arbeidsongeschiktheid

Door bepaalde wijzigingen kan het risico op arbeidsongeschiktheid binnen uw bedrijf anders worden.

Dit is bijvoorbeeld het geval als:

- u een ander bedrijf (of een gedeelte daarvan) overneemt;
- uw bedrijf fuseert met een ander bedrijf waarbij het andere bedrijf wordt ondergebracht in uw bedrijf;
- uw bedrijf wordt gesplitst, u krijgt dan een offerte voor het deel dat doorgaat onder hetzelfde loonheffingsnummer;
- de juridische structuur van uw bedrijf verandert (bijvoorbeeld een andere rechtsvorm);
- u door de Belastingdienst in een andere sector wordt ingedeeld.

Als een van deze situaties zich heeft voorgedaan of zich gaat voordoen, ontvangt Aon en de verzekeraar de informatie hierover graag zo snel mogelijk. De melding moet in elk geval ontvangen zijn binnen een maand nadat de gebeurtenis heeft plaatsgevonden of voordat deze gaat plaatsvinden. U ontvangt vervolgens een offerte voor de gewijzigde situatie.

Gaat u niet akkoord met de aanpassing van de premie en/of voorwaarden? Geeft u dat dan zo snel mogelijk door, in elk geval binnen een maand na verzending van de offerte. Dan eindigt uw verzekering per de datum dat uw risico gewijzigd is.

5.3 Wijzigingen in de dekking van uw verzekering(en)

Wilt u de dekking van uw verzekering(en) wijzigen? Neemt u dan contact op met uw adviseur.

6 Herziening van premie en/of voorwaarden

6.1 Kunnen de premie en/of voorwaarden worden aangepast?

In deze Algemene verzekeringsvoorwaarden en de voorwaarden van de verzekering is bepaald wanneer uw verzekering kan worden aangepast. Dat is bijvoorbeeld het geval als u de dekking van uw verzekering wijzigt of als uw risico wijzigt.

Het kan echter voorkomen dat de voorwaarden en/of premie om andere redenen moeten worden aangepast. Dat is bijvoorbeeld het geval als de wet wijzigt waardoor uw verzekering niet meer aansluit op de nieuwe situatie. Of er zijn maatschappelijke ontwikkelingen die aanpassing noodzakelijk maken. Maar ook als het ongewijzigd voortzetten van uw verzekering ernstige financiële gevolgen voor de verzekeraar heeft kunnen de voorwaarden en/of premie worden aangepast.

Als de voorwaarden en/of premie om deze reden worden aangepast, dan geldt dat niet alleen voor uw verzekering. De aanpassing geldt dan voor alle bestaande en nieuwe verzekeringen van eenzelfde soort, of voor alle klanten die tot dezelfde doelgroep als u behoren.

6.2 Wanneer kunnen de premie en/of voorwaarden worden aangepast?

Als de voorwaarden en/of premie om deze reden worden aangepast dan gebeurt dat per 1 januari van enig jaar. De verzekeraar informeert u ten minste drie maanden van tevoren.

In bijzondere gevallen kan het voorkomen dat de aanpassing op een ander moment dan 1 januari moeten worden doorgevoerd. Of dat de termijn waarop de verzekeraar u informeert korter is dan drie maanden. Dat is bijvoorbeeld het geval als de wet eerder wijzigt. Het gaat dan om situaties waar de verzekeraar geen invloed op hebben. De verzekeraar zal u dan laten weten wanneer de aanpassingen ingaan.

6.3 Wat zijn de gevolgen voor verzekerden die al arbeidsongeschikt zijn?

Is een verzekerde arbeidsongeschikt op het moment dat de verzekering wordt aangepast? Dan blijven de bestaande voorwaarden voor hem van kracht. De nieuwe voorwaarden gelden pas als hij niet meer arbeidsongeschikt is. De nieuwe premie gaat wel in op het moment dat de verzekering wordt aangepast.

6.4 Wat gebeurt er als u het niet eens bent met de aanpassing?

Bent u het niet met de aanpassing eens, dan kunt u de verzekering beëindigen. De verzekeraar beëindigt uw verzekering dan per de datum waarop de aanpassing ingaat. Of op de datum waarop uw opzegging is ontvangen, als dit later is.

7 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

7.1 Welke verplichtingen hebben u en de verzekerde bij arbeidsongeschiktheid?

U meldt de arbeidsongeschiktheid van een verzekerde via Aon.verzekeringsinzicht.nl. In de voorwaarden van de verzekering leest u wanneer en hoe u dat moet doen.

Bij arbeidsongeschiktheid moeten u en de verzekerde zich houden aan de wettelijke verplichtingen rond preventie, verzuimbegeleiding en re-integratie.

De wettelijke verplichtingen voor u als werkgever

Als de verzekerde arbeidsongeschikt is, heeft u als werkgever de volgende verplichtingen:

- u laat zich bij de begeleiding van de verzekerde bijstaan door een arbodienst of bedrijfsarts;
- u laat de bedrijfsarts tijdig een probleemanalyse maken;
- u stelt tijdig een Plan van Aanpak op;
- u wijst tijdig een casemanager aan;
- u bespreekt regelmatig met de verzekerde de afspraken uit het Plan van Aanpak;
- u zorgt zo nodig voor passende arbeid voor de verzekerde. Is passende arbeid binnen uw bedrijf niet mogelijk, dan begeleidt u de verzekerde zo nodig naar passende arbeid bij een andere werkgever.

De wettelijke verplichtingen voor de verzekerde

Als de verzekerde arbeidsongeschikt is, heeft hij de volgende verplichtingen:

- hij doet er alles aan om zo snel mogelijk weer aan het werk te kunnen;
- hij werkt mee aan het (tijdig) opstellen van een Plan van Aanpak;
- hij komt de afspraken uit het Plan van Aanpak na;
- hij accepteert de passende arbeid die u aanbiedt, als de bedrijfsarts hem daartoe in staat acht.

7.2 Wat zijn de gevolgen als u of de verzekerde deze verplichtingen niet nakomt?

Het niet of niet tijdig nakomen van de verplichtingen kan gevolgen hebben voor de vergoeding die verstrekt wordt. Deze gevolgen kunnen per verzekering verschillen. In de voorwaarden van de verzekering leest u wat de gevolgen zijn.

Als u de verplichtingen niet bent nagekomen met als doel de verzekeraar opzettelijk te misleiden komt elk recht op uitkering te vervallen, tenzij de misleiding het verval van dit recht niet rechtvaardigt.

8 Mededelingen

Mededelingen aan u kunnen door de verzekeraar rechtsgeldig worden gedaan aan Aon of aan u op het laatst bekende adres van u.

9 Oversluiting

Indien gedurende de looptijd van deze verzekering een door of voor een verzekeraar geaccepteerd aandeel geheel of gedeeltelijk wordt overgesloten naar een andere verzekeraar, dan participeert de overnemende verzekeraar op basis van dezelfde voorwaarden, afspraken, rechten en plichten zoals deze van toepassing waren tot het moment van oversluiting, tenzij met de overnemende verzekeraar bij de oversluiting uitdrukkelijk anders is overeengekomen. De overnemende verzekeraar doet hiermede afstand van het recht zich ten aanzien van de oversluiting te beroepen op onder meer de mededelingsplicht van artikel 7:928 BW. Voor zover echter de oorspronkelijk op deze verzekering betrokken verzekeraar hier een beroep op heeft/had gaat dat recht onverminderd op de overnemende verzekeraar over.