

BEGRIPPENLIJST

Algemeen

Bij het zoeken naar informatie over verzuim- en arbeidsongeschiktheidsverzekeringen komt u allerlei termen* tegen waarvan u misschien nog nooit heeft gehoord. Wij hebben deze termen overzichtelijk voor u op een rij gezet:

A

Actueel oordeel

Onderdeel van het re-integratieverslag. Wordt door de bedrijfsarts opgesteld tussen de 87e en 91e ziekteweek. In het actueel oordeel geeft de bedrijfsarts de stand van zaken weer van de situatie ten tijde van het laatste periodieke contact dat heeft plaatsgevonden met de werknemer.

Arbeidsdeskundige

Deskundige die analyseert wat de verzekerde gezien zijn medische beperkingen en vaardigheden nog voor werk zou kunnen doen en wat hij met dat werk kan verdienen. De arbeidsdeskundige maakt hierbij gebruik van de zogeheten Functionele Mogelijkheden Lijst, FML.

Arbeidsongeschiktheids criterium

In hoofdlijnen zijn er 3 arbeidsongeschiktheids criteria : Beroepsarbeidsongeschiktheid, passende arbeid en gangbare arbeid

Arbeidsongeschiktheidspercentage

Procentuele teruggang in verdien capaciteit tussen de situaties voor en tijdens (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid.

Als voorbeeld: Jan verdient als afdelingschef 20 euro per uur en als gevolg van ziekte kan hij alleen nog maar als magazijnmedewerker werken voor 15 euro per uur; het verlies aan verdien capaciteit is 5 euro en het arbeidsongeschiktheidspercentage 25.

Arbeidstherapeutisch werken

Na een periode van ziekte met een beperkt aantal uren het werk hervatten om het werkritme op te bouwen. Het werk en de uren worden geleidelijk uitgebreid. Tijdens deze periode is de werknemer 100% ziekgemeld.

Arbo-arts

Bedrijfsarts in dienst van een arbodienst

Arbodienst

Een dienstverlenende organisatie die werkgevers voorziet van deskundige ondersteuning bij het verbeteren van de arbeidsomstandigheden en de verzuimbegeleiding in een organisatie.

B

Basispremie WAO/WIA

Werkgeverspremie bedoeld voor financiering van langlopende WAO- en WGA-uitkeringen alsmede WGA-uitkeringen ontstaan vanuit een Ziekte wetsituatie. Ook het deel van de WGA-loonaanvulling die boven de WGA- vervolguitkering komt, wordt vanuit de basispremie bekostigd.

Bedrijfsarts

Een arts die zelfstandig of in dienst van een arbodienst zorgt voor de veiligheid, gezondheid en het welzijn van zowel de werknemer als de bij hem aangesloten organisatie. Een bedrijfsarts houdt zich bezig met onder andere ziekteverzuim, verricht (preventieve) keuringen, en geeft (organisatie) adviezen aan werkgevers en werknemers.

Beschikking gedifferentieerde premie WGA

Kennisgeving van de belastingdienst aan een werkgever waarin de hoogte van de gedifferentieerde WGA premie voor een bepaald kalenderjaar wordt aangekondigd.

C

Casemanagement

Het voeren van de regie over het totale proces rond ziekteverzuimbegeleiding. De casemanager regisseert alle betrokkenen om de schadelast van ziekteverzuim zoveel mogelijk te beperken.

Casemanager

Bij (dreigend) langdurig verzuim dient de werkgever conform De Wet Verbetering Poortwachter een casemanager aan te wijzen. De casemanager begeleidt het langdurig verzuim en registreert en bewaakt het re-integratietraject.

Conventionele verzuimverzekering

Verzekering die het financiële risico van loondoorbetaling bij ziekte per werknemer verzekert, onder aftrek van een eigen risico in dagen per werknemer per verzuimgeval.

Correctiefactor (werkgeversrisico)

Component in de berekening van de gedifferentieerde WGA-premie die ervoor zorgt dat een werkgever niet onevenredig zwaar belast wordt voor WAO-uitkeringen.

Coulance uitkering

Een onverplichte betaling van een niet gedekte schade wanneer de voorwaarden van de verzekering en/of de schadebehandeling voor meerdere uitleg vatbaar zijn en het voordeel van de twijfel aan de zijde van verzekerde gelegd kan worden.

D

Deskundigenoordeel

Niet binden advies van het UWV naar aanleiding van een vraag van een werkgever, werknemer of belanghebbende op het gebied van ziekte en re-integratie van de werknemer. De te behandelen vragen zijn; is de werknemer ziek, werkt de werknemer of werkgever voldoende mee aan re-integratie en is er binnen de onderneming passend werk voorhanden.

Directe verzuimkosten

De verzuimkosten die direct verbonden zijn aan de loonschade van de zieke werknemer, ofwel de loondoorbetaling die de werkgever heeft inclusief werkgeverslasten.

E

Eerstejaars evaluatie

Evaluatie door de werkgever en werknemer van het plan van aanpak. Gezamenlijk wordt vastgesteld of de re-integratie naar wens verloopt of dat bijstelling van het plan nodig is.

Eigenrisicodragerschap (WGA)

De werkgever kiest ervoor eventuele WGA uitkeringen aan werknemers voor de duur van maximaal 10 jaar zelf te betalen. De werkgever hoeft in verband daarmee geen gedifferentieerde WGA premie te betalen.

Eigen risico

Eerste deel van de schade dat voor rekening komt van de verzekeringnemer.

Eigen Behoud

Een van te voren overeengekomen bedrag dat de verzekeringnemer aan loonschade in enig jaar voor eigen rekening neemt. Het deel van de loonschade boven het eigen behoud wordt door de verzuimverzekeraar vergoed.

F

Financiële prikkels werkgever

Beloning of bestraffing in geld vanuit de overheid met als doel de re-integratie activiteiten te stimuleren. Voorbeelden hiervan zijn de gedifferentieerde WGA premie, verlengde loondoorbetalingsverplichting en de no risk polis.

Financiële prikkels werknemer

Beloning of bestraffing in geld vanuit de overheid met als doel de re-integratie activiteiten te stimuleren. Voorbeelden hiervan zijn de loonsancties, WGA loonaanvulling en de WGA vervolguitering.

FML

Functionele Mogelijkheden Lijst; door verzekeringsarts in te vullen lijst waarin de mogelijkheden binnen een werkdag van de te keuren verzekerde worden vergeleken met wat algemeen gebruikelijk is.

G

Gangbare arbeid

Algemeen geaccepteerde arbeid waartoe de betrokkene met zijn krachten en bekwaamheden in staat is.

Garantstelling

De eigenrisicodragers WGA verstrekt het UWV een verklaring dat een verzekeraar de verplichtingen overneemt als de werkgever niet meer kan betalen.

Gedifferentieerde WGA-premie

Premie die afhankelijk is van de uitkeringslasten en de gemiddelde loonsom van een onderneming. Met de gedifferentieerde premie worden de uitkeringslasten betaald die samenhangen met de eerste tien WGA-jaren van werknemers.

Gemiddelde (WGA)premie

Het landelijk gemiddelde gedifferentieerde premiepercentage waarop de maximumpremie voor kleine en grote werkgevers wordt gebaseerd.

Gemiddeld risico – Gemiddeld werkgeversrisicopercentage

Het landelijk gemiddeld aantal euro's aan WAO en WGA uitkeringen in het berekeningsjaar gedeeld door de landelijke gemiddelde loonsom in het berekeningsjaar.

H

I

Indirecte verzuimkosten

De verzuimkosten die niet direct verbonden zijn aan de loonschade door de zieke werknemer maar hier wel verband mee houden, zoals vervangingskosten, administratieve handelingen en re-integratiekosten.

Individueel risicopercentage (WGA)

Het aantal euro's aan, voor de onderneming belastbare, WAO- en WGA-uitkeringen in het berekeningsjaar gedeeld door de gemiddelde loonsom van de onderneming in het berekeningsjaar.

Inlooperisico

Schade of te verwachten schade die bij aanvang van verzekering niet gedekt is, zoals zieke of arbeidsongeschikte werknemers.

IVA

Regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten

IVA-uitkering

Uitkering van 75% van het laatste (gemaximeerde loon) vanuit de IVA, bedoeld voor werknemers die volledig arbeidsongeschikt worden verklaard en waarbij er geen of slechts geringe kans op herstel is.

J

K

Ketenaanpak

Beleid met als doel arbeidsongeschiktheid te voorkomen of de gevolgen daarvan te beperken. Onderdeel van dit beleid zijn onder andere preventie, verzuimbeleid, verzekeringen, inkomen bij arbeidsongeschiktheid en re-integratie.

Keuringsarts

Verzekeringsarts van het UWV die aan de hand van een gesprek, lichamelijk onderzoek en eventuele informatie van huisarts/specialist oordeelt wat, in relatie tot werk, de mogelijkheden en beperkingen zijn van de te keuren verzekerde.

L

Loonaanvullingsuitkering

Uitkering vanuit de WGA die wordt verstrekt na de loongerelateerde uitkering als de deels arbeidsgeschikte werknemer minimaal de helft van zijn resterende verdien capaciteit benut. De uitkering bedraagt 70% van het verschil tussen het (gemaximeerde) loon voor arbeidsongeschiktheid en de volledige verdien capaciteit.

Loondoorbetaling

Werkgevers moeten hun werknemers bij ziekte twee jaar lang 70% van het laatstverdiende (gemaximeerde) loon doorbetalen. Voor het eerste ziektejaar zijn werkgevers wettelijk verplicht minstens het minimumloon door te betalen. Dat geldt niet voor het tweede ziektejaar.

Loongerelateerde uitkering

Gewenningsuitkering vanuit de WGA van 75% gedurende twee maanden en daarna 70% van het verschil tussen het loon voor arbeidsongeschiktheid en het nieuwe loon. De uitkeringsduur is afhankelijk van het arbeidsverleden maximaal 38 maanden. De uitkering wordt alleen verstrekt als er aan een referte-eis gelijk aan die van de WW is voldaan.

Loonkostensubsidie

Financiële bijdrage van de overheid aan een werkgever die een herbeoordeelde WAO-er, WAZ-er of Wajonger in dienst neemt.

M

Maatmaninkomen

Inkomen dat gezonde personen met een opleiding, ervaring en (oude) werkomgeving die vergelijkbaar is met die van de arbeidsongeschikte, met arbeid kunnen verdienen.

Maximaal SV loon

Door de overheid jaarlijks vastgesteld maximum bedrag waarover premies werknemersverzekeringen worden geheven en waarop uitkeringen zijn gebaseerd.

N

Naverrekenen

Na afloop van het kalenderjaar definitief vaststellen van de premie van het afgelopen jaar op basis van de verloonde som.

No risk polis ZW

Overheidsregeling voor een werkgever die een gedeeltelijk arbeidsgeschikte werknemer in dienst houdt of neemt. Als de werknemer binnen vijf jaar na de WIA-keuring ziek wordt, krijgt de werkgever het loon dat hij moet doorbetalen gecompenseerd in de vorm van ziekengeld.

No risk polis WIA

Overheidsregeling voor een werkgever die een gedeeltelijk arbeidsgeschikte werknemer in dienst neemt. Als de werknemer binnen vijf jaar na de WIA-keuring ziek wordt telt de eventuele arbeidsongeschiktheidsuitkering niet mee voor de berekening van de gedifferentieerde WGA- premie van de werkgever.

O

P

Passende arbeid (private definitie)

Werkzaamheden die voor de krachten en bekwaamheden zijn berekend en die met het oog op de opleiding en vroegere werkzaamheden van de verzekerde in redelijkheid kunnen worden verlangd. Hierbij wordt geen rekening gehouden met verminderde gelegenheid tot het verkrijgen van arbeid.

Plan van aanpak (werknemer)

Beschrijving van het re-integratiedoel van de zieke werknemer en de wijze waarop dit getracht bereikt te worden.

PMO - Preventief Medisch Onderzoek, voorheen bekend onder de naam PAGO.

Met een PMO worden gezondheidsrisico's van individuele medewerkers in het werk vroegtijdig opgespoord om ze te voorkomen of de gevolgen ervan zoveel mogelijk te beperken.

Poortwachertoets

Beoordeling door UWV na afloop van de periode van loondoorbetaling bij ziekte van de re- integratie-inspanningen van de werkgever en de werknemer.

Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

Gehele of gedeeltelijke ontheffing van de premiebetaling ingeval van arbeidsongeschiktheid zonder dat dit consequenties heeft voor dekking of opbouw van een verzekering of regeling. Vrijstelling geschiedt veelal naar rato van arbeidsongeschiktheid.

Probleemanalyse en advies

Weergave van de ziekte door een bedrijfsarts, de beperkingen daardoor, de behandeling en het verwachte herstel van de zieke werknemer. In het advies wordt ingegaan op de wijze van re- integratie.

Proefplaatsing

Periode van 3 maanden waarbinnen de werkgever en de uitkeringsgerechtigde terugkeer in het arbeidsproces kunnen uitproberen. Gedurende deze periode werkt de gedeeltelijk arbeidsgeschikte werknemer onbetaald op proef en loopt de uitkering door.

Q

R

Regres

Verhaal van schade op een aansprakelijke derde.

Re-integratie

De terugkeer in het arbeidsproces van werkloze, arbeidsgehandicapte en arbeidsongeschikte werknemers bewerkstelligen in de eigen onderneming (1e spoor) of bij een andere onderneming (2e spoor).

Re-integratiebedrijf

Een re-integratiebedrijf begeleidt mensen naar werk. Bijvoorbeeld door passend werk te zoeken of door het aanbieden van trainingen, medische trajecten of cursussen.

Re-integratietraject

Traject dat erop gericht is de terugkeer in het arbeidsproces van werkloze, arbeidsgehandicapte en arbeidsongeschikte werknemers te bewerkstelligen.

Re-integratieverslag

Een samenvatting van het re-integratiedossier, opgesteld door de werkgever, werknemer en arbo- dienstverlener, op grond waarvan het UWV beoordeelt of de re-integratie-inspanningen voldoende zijn geweest.

Rekenpercentage

De basis van de gedifferentieerde WGA-premie waarop per werkgever een opslag of een korting wordt gegeven. Het rekenpercentage is afgeleid van de landelijk gemiddelde premie.

Resterende verdiencapaciteit

Het theoretische inkomen dat een (deels) arbeidsongeschikte werknemer volgens de arbeidsdeskundige nog kan verwerven.

RI&E – Risico-inventarisatie & -evaluatie.

Een voor werkgevers verplicht overzicht met alle risico's in het bedrijf en een plan van aanpak voor het oplossen ervan.

S

Sector

Een verzameling bedrijven die gelijke of nauw verwante activiteiten uitvoert. Andere benamingen zijn branche of bedrijfstak.

Stimuleringsinterventie

Instrument voor de werkgever om de werknemer aan te zetten tot re-integratie zoals een nieuw deskundigenonderzoek, een loonsanctie of in het uiterste geval ontslagaanvraag.

Stoploss verzuimverzekering

Verzekering die het financiële risico van loondoorbetaling bij ziekte binnen een bepaalde periode verzekert, onder aftrek van een eigen risico in geld.

T U

V

Validiteitsverklaring

Een verklaring die bij aanvang van een collectieve verzekering door de verzekeraar wordt verlangd. De werkgever verklaart hiermee of alle werknemers arbeidsgeschikt zijn bij aanvang van de verzekering, en of de werknemers onder de verzekeringsdekking kunnen vallen.

Vangnetter

Normaal betaalt de werkgever bij het ziekte het loon een tijdje door, maar bij een uitzendkracht, een werkloze of iemand met een tijdelijk contract gaat dat niet. Die heeft immers geen gewone werkgever. De Ziektewet is dan het vangnet voor deze zieken, vandaar de term zieke vangnetter, kortweg meestal vangnetter genoemd.

Verdiencapaciteit

Het theoretische inkomen dat een (deels) arbeidsongeschikte werknemer volgens de arbeidsdeskundige nog kan verwerven.

Verlengde loondoorbetaling

Verlenging van de loondoorbetaling bij ziekte na 104 weken vanuit een wens van werkgever en werknemer of als sanctie van het UWV n.a.v. de poortwachertoets.

Verlies van verdien capaciteit

Op basis van de arbeidsdeskundige bepaling wordt gekeken naar de werkzaamheden die de verzekerde nog kan uitvoeren. De uitgevallen werkzaamheden bepalen de mate van vermindering in arbeids capaciteit. Hierdoor gaat de verdien capaciteit (het nog te kunnen verwerven inkomen) wellicht ook naar beneden. Dit is het verlies van verdien capaciteit.

Vervolguitering

Uitkering vanuit de WGA die wordt verstrekt na de loongerelateerde uitkering als de deels arbeidsgeschikte werknemer minder dan de helft van zijn resterende verdien capaciteit benut. De uitkering is een percentage van het minimumloon, afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid.

Vervroegde IVA-keuring

Indien er eerder dan na 104 weken ziekte sprake is van volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid kan een verkorte wachttijd van minimaal 13 en maximaal 78 weken voor de IVA-uitkering worden aangevraagd.

Verzamelloonstaat

Verzamelstaat van lonen en ingehouden loonbelasting in een bepaalde periode.

Verzuimbegeleiding

Begeleiding door deskundige dienst van een zieke werknemer gericht op terugkeer naar werk.

Verzuimbeleid

Het beleid van een onderneming dat gericht is op het voorkomen en beperken van ziekteverzuim.

Verzuimduur

De gemiddelde lengte van een ziekteverzuimperiode van een werknemer.

Verzuimfrequentie

Het gemiddeld aantal ziekmeldingen per werknemer per periode.

Verzuimhistorie

Het aantal verzuimdagen gedeeld door alle werkdagen binnen een onderneming of het doorbetaald loon bij ziekte gedeeld door de volledige loonsom van de onderneming. Private verzekeraars informeren voor een inschatting van het risico doorgaans naar de laatste drie afgesloten kalenderjaren.

Verzuimpercentage (onderneming)

Aantal werkdagen waarop niet wordt gewerkt als gevolg van ziekte ten opzichte van alle werkdagen. Ook mogelijk is hoeveel loon wordt doorbetaald bij ziekte ten opzichte van de volledige loonsom.

Verzuimpercentage (werknemer)

Het verzuimpercentage van de werknemer is de resterende loonwaarde gedeeld door de volledige loonwaarde.

Verzuimprotocol

Document met afspraken over de rechten en verplichtingen van betrokkenen op het gebied van preventie van verzuim, respectievelijk begeleiding en re-integratie in geval van verzuim.

Verzuimregistratie

Het administreren van gegevens van ziekteverzuim binnen een onderneming, waaronder het verzuim per medewerker, verzuim per afdeling, de verzuimfrequentie, de verzuimduur en het verzuimpercentage.

Verzuimreglement

Document met de verzuimprocedure voor de eerste 104 weken van ziekte. In het reglement komen de taken en verplichtingen van de werkgever, werknemer en begeleidende dienst aan bod.

Verzuimverzekering

Een verzekering voor werkgevers, waarop het risico van de loondoorbetalingsplicht bij ziekte van de werknemers verzekerd is.

Volledige, duurzame arbeidsongeschiktheid

Arbidsongeschiktheid van 80% of meer waarbij herstel niet te verwachten valt.

Volmacht

Het in eigen beheer uitvoeren van bepaalde taken van een verzekeraar. Deze taken kunnen onder andere zijn: accepteren van een verzekering, afgeven van een polisblad, afhandelen van de schade.

Voorschotpremie

Voorlopige premie die wordt berekend door de te verwachten loonsom in het verzekeringsjaar te vermenigvuldigen met het premiepercentage.

W

Wachtdagen

Aantal kalender- of werkdagen dat voor rekening komt van de werkgever of werknemer. De werkgever mag maximaal twee wachtdagen hanteren voor de loondoorbetaling bij ziekte. Een conventionele ziekteverzuimverzekering kent een eigen risico voor de werkgever in de vorm van een, met de verzekeraar overeengekomen, aantal wachtdagen.

Wachtlijst

Tijd tussen de aanmelding van een patiënt en de start van een geneeskundige behandeling.

Wajong - Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten

Regelt een uitkering voor mensen die voor hun 17de jaar reeds arbeidsongeschikt waren en voor studerende die voor hun 30ste tijdens hun studie arbeidsongeschikt raken.

WAO – Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering

Voorziet in uitkeringen aan werknemers die – na de periode van de loondoorbetalingsverplichting meer dan 15% arbeidsongeschikt zijn. Met de komst van de WIA is er geen toegang meer tot de WAO maar bestaande rechten worden gerespecteerd.

WAO-gatverzekering

Verzekering die het verschil tussen de WAO gewenningsuitkering en de WAO vervolgutkering afdekt.

WAO/WIA-basispremie

Werkgeverspremie bedoeld voor financiering van langlopende WAO- en WGA-uitkeringen alsmede WGA-uitkeringen ontstaan vanuit een Ziektewetsituatie. Ook het deel van de WGA-loonaanvulling die boven de WGA-vervolgutkering komt, wordt vanuit de basispremie bekostigd.

Wet Arbeid en Zorg – WAZO

Wet die bij zwangerschap en bevalling, adoptie en pleegzorg werknemers recht geeft op een uitkering en verlof. De tijdsduur van de uitkering en het verlof verschilt per genoemde situatie.

Wet uitbreiding loondoorbetalingsplicht bij ziekte

De Wet uitbreiding loondoorbetalingsplicht bij ziekte (Wulbz) is sinds 1998 in het Burgerlijk Wetboek opgenomen (art. 7:629 BW). Op grond van de Wulbz rust op de werkgever de verplichting het loon door te betalen gedurende de eerste 52 weken van de arbeidsongeschiktheid van een werknemer.

Wet verbetering poortwachter

Proceswet met verplichtingen op het gebied van re-integratie in de eerste 104 weken van ziekte. Doel van de Wet is om instroom in de WIA te voorkomen.

Wet verlenging loondoorbetalingverplichting bij ziekte

Met de invoering van de Wet verlenging loondoorbetalingverplichting zijn werkgevers met ingang van 1 januari 2004 verplicht zieke werknemers 104 weken het loon door te betalen.

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen – WIA

Wet die werknemers verzekert die op of na 1 januari 2004 ziek zijn geworden. Na 104 weken van ziekte ontvangen zij onder voorwaarden een loonvervangende uitkering. De WIA is opgebouwd uit de regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA) en de regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten (WGA).

WGA-hiaat

Het verschil tussen het oude loon maal het UWV uitkeringspercentage en de WGA vervolgutkering die gebaseerd is op het minimumloon maal het UWV uitkeringspercentage.

WGA-hiaatverzekering

Verzekering die uitkeert als aanvulling op de WGA-vervolgutkering. De verzekering keert uit tot het volledige inkomen gelijk is aan 70% van het loon voor arbeidsongeschiktheid vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage.

WGA loongerelateerde uitkering

Gewenningsuitkering vanuit de WGA van 75% gedurende twee maanden en daarna 70% van het verschil tussen het loon voor arbeidsongeschiktheid en het nieuwe loon. De uitkeringsduur is afhankelijk van het arbeidsverleden maximaal 38 maanden. De uitkering wordt alleen verstrekt als er aan een referte-eis gelijk aan die van de WW is voldaan.

WGA loonaanvulling

Uitkering vanuit de WGA die wordt verstrekt na de loongerelateerde uitkering als de deels arbeidsgeschikte werknemer minimaal de helft van zijn resterende verdien capaciteit benut. De uitkering bedraagt 70% van het verschil tussen het (gemaximeerde) loon voor arbeidsongeschiktheid en de volledige verdien capaciteit.

WGA-vervolgutkering

Publieke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor gedeeltelijk arbeidsgeschikte werknemers volgend op de WGA-loongerelateerde uitkering. De uitkering is op basis van het minimumloon en wordt verstrekt tot maximaal de 65-jarige leeftijd. De uitkering wordt toegekend aan werknemers die niet aan de door UWV gestelde inkomenseis voldoen.

WGA-uitkeringen

Uitkering voor gedeeltelijk arbeidsongeschikten en volledig maar niet duurzaam arbeidsongeschikten. De hoogte van de uitkeringen binnen de WGA zijn afhankelijk van de benutting van het nog aanwezige arbeidsvermogen.

WIA-aanvullingsverzekering

Verzekering met als doel een aanvullende uitkering te verstrekken aan de (deels)arbeidsongeschikte werknemer die recht heeft op een WIA uitkering.

WIA beschikking

Besluit van het UWV waarin het arbeidsongeschiktheidspercentage van een werknemer bekend wordt gemaakt.

WIA-excedentverzekering

Een arbeidsongeschiktheidsverzekering voor het werknemersrisico, waarbij het inkomen boven het maximum SV-loon is verzekerd, of waarmee een aanvulling is verzekerd van 70% tot 80% van het loon van de werknemer.

WIA-keuring

Vaststelling van het verlies aan verdien capaciteit door het UWV na 104 weken van ziekte van een werknemer.

WIA-volgend

De mate van arbeidsongeschiktheid op de verzekering wordt vastgesteld door het UWV, conform de regels die gelden voor de WIA. De uitkomst van deze WIA-beoordeling wordt door de private verzekeraar gevolgd.

X Y

Z

Ziektewet

De Ziektewet geeft bepaalde werknemers die door ziekte, ongeval of gebreken niet in staat zijn om hun arbeid te verrichten recht op ziekgeld, als de werkgever niet verplicht is tot loondoorbetaling bij ziekte. Leereenheid 5 paragraaf 10

Zwangerschaps- en bevallingsverlof

Verlof van 16 weken voor zwangere werknemers, geregeld in de Wet Arbeid en Zorg. Het zwangerschapsverlof gaat in tussen 6 en 4 weken voor de vermoedelijke bevallingsdatum. Na de bevalling is in ieder geval recht op 10 weken bevallingsverlof.